

# かいはし

JITCO JOURNAL

# 1

2026 January  
Vol.164

新制度TOPICS

「育成就労制度」の最新情報  
—公布された関係省令等より—

The JITCO Convention Report

2025年JITCO交流大会レポート

連載 外国人材の現場から  
第14回 株式会社シーぽーと  
「『eTRY!』の活用で効率的に日本語学習」  
JITCO新事業・新サービスのご案内



# かけはし

JITCO JOURNAL



## 2026.1 Vol.164

表紙の写真: アンコール・ワットの参道から見る朝日(カンボジア)

カンボジア北西部にある世界最大級の寺院アンコール・ワット。カンボジアのシンボルであり、国旗にも描かれている世界遺産です。12世紀前半に建立され、当初はヒンドゥー教のヴィシュヌ神が祀られていましたが、その後仏教寺院となり、今も多くの仏像が配置されています。早朝の陽の光に映える様子が有名で、この写真も朝の様子を捉えた1枚。砂岩のブロックが敷き詰められた西参道から、朝靄(もや)にかすむ印象的な形の中央祠堂を望み、空には煌々と朝日が輝いています。西参道は540mにもおよぶ長さで、これまで日本をはじめ世界各国が修復に携わってきました。2023年によりやく修復は完了。我が国の石工の指導のもと、カンボジア人の技術者も育ち、今では安全に通れるようになっています。

## CONTENTS

- P.1 巻頭言 2026年(令和8年)年頭所感  
公益財団法人 国際人材協力機構 理事長 小川 新二
- P.2 新制度TOPICS  
「育成就労制度」の最新情報—公布された関係省令等より—
- P.5 新制度とともに——  
JITCO 新事業・新サービスのご案内
- P.6 The JITCO Convention 2025 Report  
2025年JITCO交流大会開催
- P.8 〈連載〉なるほど! 好事例! 外国人材の現場から  
第14回 株式会社しーぽーと  
『eTRY!』の活用で効率的に日本語学習
- P.10 JITCO NEWS  
育成就労外国語版ビデオクリップ公開、OTIT委託事業「無料コンサルティング」受付中、  
母国語情報誌「とも」冬季号(WEB版)ご案内、各国政府関係者JITCO来訪、  
各種セミナー開催報告 ほか
- P.12 送出国をもっと知りたい! 最終回 ラオスってどんな国?
- P.14 外国人材の受入れに関するQ&A
- P.15 みんなでエンジョイ! レクリエーション 第11回 イルミネーションを見に行こう!
- P.18 JITCO Seminar Information

## 巻頭言

# 2026年(令和8年) 年頭所感

公益財団法人 国際人材協力機構  
理事長 小川 新二



あけましておめでとうございます。謹んで新年のお慶びを申し上げます。

我が国の外国人材受入れを取り巻く環境は、今まさに歴史的な転換点にあります。一昨年に成立した育成就労法は2027年4月の施行に向けて準備が加速し、本年は制度の詳細が定まり具体的準備が始まるなど、円滑な移行を確実にものとするための極めて重要な一年となります。

育成就労制度は、少子高齢化による人手不足が深刻さを増す中、必要な人材を確保するとともに未熟練の外国人材を育成し、特定技能制度への円滑な移行を通じて中長期的なキャリア形成を可能にするものです。この「人を育てる」という点は、当機構が長年にわたり掲げてまいりました「技能移転を通じた国際貢献」という理念に深くつながるものであります。新制度の下においても、海を越えて日本で学ぶ若者たちの成長を支え、日本と送出国双方の経済社会の発展に寄与するという当機構の使命が変わることはありません。

受入企業・団体等の皆様におかれましては、新制度への期待とともに、具体的な移行プロセスや要件への適合について不安を感じられる面もあろうかと存じますが、当機構は、皆様に安心をお届けする総合支援機関として、長年の経験と実績を活かし、しっかりサポートをしてまいります。

具体的には、ウェブサイトや駐在事務所等を通じた最新情報の発信、新制度に対応した記載例集等の教材の提供、複雑化する申請実務をサポートする相談体制の強化、制度の動きを的確に捉えたセミナーの開催など、皆様の実務に直結する支援を一層拡充してまいります。これらに加え、登録日本語教員の派遣、分野別協議団体との連携、JITCO保険の拡充等、新制度に対応したサービスについても実施に向けた検討を進めており、皆様のニーズに応じたきめ細やかなサポートを提供してまいります。

当機構は、受入企業・団体・機関の皆様から信頼をいただけるパートナーとして、新制度へのかけはしとなるべく職員一同全力を尽くしてまいります。本年も引き続き、皆様のご理解とご協力を賜りますようお願い申し上げますとともに、皆様のご健勝とご多幸を心よりお祈り申し上げます。



# 「育成就労制度」の最新情報 —公布された関係省令等より—

2025年9月30日に育成就労制度に係る関係省令等が公布されました。技能実習制度との違いを中心に主な内容を説明します。

## ▶ 育成就労制度の目標等

育成就労実施者は育成就労期間の通算が**3年**となる育成就労計画を作成し、認定を受けることになります。育成就労外国人が目指す目標のうち、**技能**については、**1年目**の目標が「**技能検定基礎級等**の合格」、**育成就労終了まで**の目標は「**技能検定3級、特定技能1号評価試験等**の合格」です。**日本語**については、**就労開始前**の目標が「**A1相当**の日本語能力の試験の合格又は相当する講習の受講」、**1年目**の目標は「**A1相当**の日本語能力の試験の合格」、**就労中**は「**A2相当**の日本語能力の講習（認定日本語教育機関の就労課程において100時間以上）の受講」、

**育成就労終了まで**の目標は「**A2相当**の日本語能力の試験の合格」です。なお、1年目の目標である技能および日本語の試験については、合格していなくても育成就労の継続は可能です。

技能実習制度では業務全体の1/2以上は必須業務である必要がありましたが、育成就労制度では、**必須業務は全体の1/3以上**となり、他に**安全衛生業務（全体の1/10以上）**、育成就労産業分野で定める**業務区分内の業務**（関連する業務を含む）に従事します。

## ▶ 育成就労外国人の要件

育成就労外国人の要件には、「18歳以上」「（監理型の場合）本国の公的機関から推薦を受けた者」といった技能実習制度と同様のものもありますが、新たに「**健康状態が良好**」「**素行が善**

**良**（監理型の場合は送出機関が確認）」などの要件が追加されています。一方で、技能実習制度で求められていた「前職要件」や「復職要件」はなくなりました。

## ▶ 育成就労実施者の要件等

育成就労実施者は、常勤役職員の中から育成就労責任者・育成就労指導員・生活相談員を選任する必要があります。技能実習制度と異なるのは育成就労責任者だけでなく、育成就労指導員や生活相談員も、**過去3年以内に養成講習を修了した者**（施行後当分の間は技能実習制度の養成講習で代替予定）でなければならない点です。

また、「過去1年以内に育成就労実施者又は監理支援機関の責めに帰すべき事由により育成就労外国人の行方不明者を発生させていないこと」や、新たに以下の点も求められています。

- 過去1年以内に、**育成就労外国人に従事させる業務と同種の業務に従事していた労働者を離職させていない**（定年その他これに準ずる理由により退職した者、自己の責めに帰すべき重大な理由により解雇された者、自発的に離職した者等を除く）
- **労働、社会保険及び租税に関する法令を遵守**している

## ▶ 育成就労外国人の受入れ人数枠

育成就労実施者の**常勤職員の総数**に応じて、受け入れられる育成就労外国人の数は**上限（受入れ人数枠）**が定められてい

ます。受入れ人数枠は**1～3年目までの育成就労外国人の合計に対する上限**です。監理型の受入れ人数枠には、①一般の育

成就労実施者の人数枠（基本人数枠）、②優良な育成就労実施者の人数枠（基本人数枠の2倍。監理支援機関が優良である必要はない）、③優良な監理支援機関の監理支援を受け、かつ、**指定区域**（地方※）に住所がある優良な育成就労実施者の人数枠（**基本人数枠の3倍**）、と3つの人数枠が設けられます。な

## ▶ 入国後講習

育成就労制度における入国後講習においても技能実習制度同様に日本語・生活一般などの**4科目**を行います。入国後講習の総時間数は**原則320時間以上**、ただし入国前に160時間以上行っていれば160時間以上に短縮が可能です。さらに、**A1相当の日本語能力**が試験等で証明されていれば**原則220時間以上**で、入国

## ▶ 育成就労外国人が送出機関に支払う費用の上限

育成就労外国人が送出機関に支払う全ての費用は、**月給**（就労開始時の所定内賃金月額〈残業代等は含まない〉）の**2ヵ月分を超えてはいけません**。なお、送出機関は育成就労外国人や監

お、やむを得ない事情により転籍した者、3年を超えて育成就労を延長している者等は、受入れ人数枠に含まれません。

※指定区域：東京都、神奈川県、千葉県、埼玉県、愛知県、大阪府、京都府、兵庫県**以外**の道県と上記8都府県の過疎地域

前の110時間以上の実施により110時間以上に短縮することができます。また、A1相当の日本語能力の試験に不合格の場合は、入国後講習にて、**認定日本語教育機関の就労課程**（当分の間は**登録日本語教員**による授業でも可）で**100時間以上の相当講習**を受けることとされています。

## ▶ 育成就労外国人本人の意向による転籍の要件

育成就労外国人本人の意向による転籍を行うには、転籍を行う育成就労外国人が育成就労産業分野ごとに定める要件（一定の水準の技能・日本語能力、1年以上2年以下の範囲内での転籍制限期間を考慮、等）を満たしていることが必要です。

転籍**先**の育成就労実施者は、技能・日本語能力の育成の実績等に照らして**優良**である必要があり、定められた**転籍者の割合**（本人意向の転籍者の総数÷転籍後の育成就労外国人の総

数が**3分の1を超えない**、等）の中での受入れが必要となります。また、転籍**先**の育成就労実施者は、転籍**元**の育成就労実施者に対して、**定められた費用**（初期費用として告示で定める額に、転籍元での就労期間に応じた**按分率をかけた金額を支払う**必要があります）。

なお、育成就労外国人本人の意向による転籍の際は、**民間職業紹介事業者を関与**させることが**禁止**されています。

## ▶ 監理支援機関に係る要件

監理支援機関は、育成就労外国人のマッチングや育成就労実施者に対する監理・指導等を行うために、主務大臣による許可を受ける必要があります。技能実習制度同様の「債務超過がない」「監理支援責任者の選任」「育成就労実施者に対する3月に1回以上の監査」「母国語相談体制」「帰国旅費負担」などの要件に加えて、新たに以下の要件が定められています。

- **監理支援を行う育成就労実施者の数**が原則として**2者以上**である
- **監理支援事業の実務に従事する常勤の役職員は2人以上**いなければならない
- **監理支援事業の実務に従事する常勤の役職員1人当たりの育成就労実施者の数が8者未満**であり、かつ、**育成就労外国人の数が40人未満**である
- 監理支援を行う育成就労実施者の出身職員等は、入国

後講習等の一部の業務を除いて、その**密接な関係を有する育成就労実施者に対する業務には関与できない**

- 外部監査人は、**弁護士（法人）、社会保険労務士（法人）、行政書士（法人）、その他育成就労の知見を有する者**である
- 育成就労外国人の保護の観点から、**緊急対応等の能力**を有している

各項目に関するさらなる詳細については運用要領の公表が待たれます。

なお、育成就労制度の関係省令等の概略図は、出入国在留管理庁のホームページをご参照ください。

こちらから▶





▶ 育成就労産業分野について

12月10日時点で有識者会議にて検討されている育成就労産業分野に係る技能水準や日本語能力水準(案)は以下の通りです。

育成就労 産業分野	1年経過時		本人意向による転籍		育成終了時		
	技能水準	日本語能力水準	制限期間	日本語能力水準	技能水準	日本語能力水準	
介護	育成就労 評価試験 (初級)	A2.2相当以上 及び 日本語学習プラン (B1相当以上の 場合は不要)	2年	A2.2相当以上	育成就労評価試験(専門級)	A2.2相当以上 及び 介護日本語 評価試験	
ビルクリーニング		A1相当以上	1年	A2.1相当以上	特定技能1号評価試験	A2.2相当以上	
リネンサプライ					育成就労評価試験(専門級)		
工業製品製造業	2年		育成就労評価試験(専門級)、 技能検定(3級) 又は 特定技能1号評価試験				
建設			育成就労評価試験(専門級) 又は技能検定(3級)				
造船・船用工業			育成就労評価試験(専門級)				
自動車整備	育成就労 評価試験 (初級)		1年		A2.1相当以上 ※運輸係員は A2.2相当以上	特定技能1号評価試験	A2.2相当
宿泊						特定技能1号評価試験 又は 育成就労評価試験(専門級)	A2.2相当 ※運輸係員は B1相当
鉄道	A1相当以上 ※運輸係員は A2.2相当以上	1年	A2.1相当以上	特定技能1号評価試験 又は 育成就労評価試験(専門級)	A2.2相当		
物流倉庫	A1相当以上			特定技能1号評価試験			
農業				育成就労評価試験(専門級)			
漁業		育成就労 評価試験 (初級) 又は 技能検定 (基礎級)	2年	A2.1相当以上	特定技能1号評価試験	A2.2相当	
飲食料品製造業	育成就労評価試験(専門級)、 技能検定(3級) 又は 特定技能1号評価試験						
外食業	育成就労評価試験(専門級) 又は 特定技能1号評価試験						
林業	技能検定 (基礎級)		1年		技能検定(3級)		
木材産業	育成就労 評価試験 (初級)		2年		特定技能1号評価試験		
資源循環							

※A2.1:日本語教育の参照枠A1に到達し、かつA2.2到達に向けて学習が進展しているレベル  
※A2.2:日本語教育の参照枠A2相当のレベル

JITCOでは、新制度に関する最新情報を公式サイトやX、セミナー等で発信しておりますので、ぜひチェックしてください。

\\ 新制度とともに //

JITCO 新事業・新サービスのご案内

育成就労制度の施行に向けて、JITCOが検討を進めている  
新たな事業・サービスの方向性をご紹介します。

※掲載内容は現時点での構想であり、今後の運用要領の内容や公表時期によって変更となる場合がございます。あらかじめご了承ください。

1 育成就労制度に関する既存サービス拡充

育成就労制度開始に伴い、技能実習制度でご提供してきたさまざまな既存サービスを拡充して展開します。

セミナー・講師派遣	育成就労の制度説明会、受入れ実務者セミナー、テーマ特化の特別セミナー、専門講師派遣(入国時の法的保護講習)
養成講習	監理支援責任者等講習、育成就労実施者向け3講習
海外対応	送出機関とのモデル協定書ご提供
申請支援	計画認定申請の点検・提出、在留資格認定申請の点検・取次、記載例集の刊行、JITCOサポートアップデート
損害保険	JITCO保険等

2 特定技能制度に関する既存サービス拡充

2025年11月4日から、技能実習に加え**特定技能のオンライン点検・取次**も始めました。滑り出しからご好評をいただいています。点検・取次料がリーズナブルで、申請書の印刷・郵送も不要、24時間依頼可能となっています。

詳細はこちらからご覧ください。

[https://www.jitco.or.jp/ja/member/members\\_only/#section\\_7](https://www.jitco.or.jp/ja/member/members_only/#section_7)



3 新規開発事業・サービス案について

新制度に合わせ、以下のような新しいサービスの実施を検討しています。

- 1 監理支援機関許可申請の点検・提出
- 2 登録日本語教員の派遣(入国時の日本語能力A1相当講習<100時間>・育成就労中のA2目標講習<100時間>を担当)
- 3 【特定技能】支援責任者向け講習
- 4 送出し国、送出機関向けの育成就労制度説明ビデオクリップ掲載
- 5 外部監査人サービス
- 6 分野別協議会等とのタイアップ(特定技能の各受入れ分野にて組織される協議会等に対する、受入れ支援サービスのご提供)

新たなサービス展開につきましては詳細が決まり次第、公式サイトやX、「かけはし」などで随時ご案内いたします。



# 2025年 JITCO交流大会開催 @全電通労働会館



2025年10月3日、全電通労働会館(東京都千代田区)で、「2025年JITCO交流大会 一人づくり、交流そして友好の発展」を開催しました。約270人と前年よりも多くの方が参加した本大会は、第1部では育成就労制度の検討状況に関する講演、育成就労制度に関するJITCO新サービス紹介を実施。第2部では「外国人材の活躍と企業の発展」をテーマとする好事例紹介セッションを、第3部では「第33回外国人技能実習生日本語作文コンクール」の表彰式を行いました。

## 第1部 講演 & 新サービスのご案内 First Session

第1部では、出入国在留管理庁政策課の菱田泰弘課長が、「育成就労制度の検討状況」をテーマとして、育成就労制度の概要、育成就労および特定技能制度の基本方針、育成就労法の施行規則、転籍制限などについて、図表を使いながら説明しました。(⇒講演はWebサイトでご視聴ください)

講演の後には、JITCO専務理事・杉浦信平が育成就労制度開始に向けたJITCOの新たな事業・サービスの構想案を紹介しました。(⇒内容はP.5をご覧ください)

### Lecture1 育成就労制度の最新状況



#### 講演タイトル

「育成就労制度の検討状況について」

#### 講演者

出入国在留管理庁  
菱田 泰弘  
政策課長

育成就労制度について説明する入管庁の菱田政策課長。「外国人材が長きにわたって日本で就労しながらキャリアアップできる、わかりやすい制度を構築し、適切に運用できるようにしっかりと準備をすめたい」

### 新事業 & 新サービスの案内

JITCO専務理事 杉浦 信平



育成就労制度開始に向けてJITCOの新たな事業・サービスの構想案を大会参加者に説明する杉浦JITCO専務理事。

## 第2部 好事例紹介セッション Second Session

### テーマ 「外国人材の活躍、企業の発展—日本語コミュニケーションとキャリアパス・デザイン—」

第2部では、「外国人材の活躍、企業の発展—日本語コミュニケーションとキャリアパス・デザイン—」をテーマとした好事例紹介セッションを行いました。イントロダクションでは国際労働移動を専門とする東海大学の万城目正雄教授が「外国人材の仕事・生活における満足度について」の調査結果を中心に講演し、続いて外国人材受入れ企業の事例紹介では、藤田螺子工業株式会社と株式会社ツクイの担当者が登壇、それぞれ具体的な取り組みについて説明しました。(⇒セッションはWebサイトでご視聴ください)



## イントロダクション Introduction



東海大学 教養学部 万城目 正雄 教授

「外国人材の仕事・生活における満足度」について、万城目教授の調査によると、次のような結果が浮き彫りになりました。

- ▶ 主眼的に技能や日本語を学びたい技能実習生は多く、仕事を面白いと感じるかが重要。賃金以前に、上司の指導と評価の妥当性を重視。
- ▶ 都市の賃金は地方よりも高いが、特定技能外国人の満足度は都市在住者のほうが低い。物価が高いのに、技能実習

生のように監理団体からの手厚い生活支援がないからではないか。

▶ 在留中に困ったこと1位は、家族と離れて寂しいこと。つまり、「外国人材の活躍、定着、企業の発展」のキーワードは、「コミュニケーション(日本語教育・学習)」「人事管理(キャリアパス等)」「日本での生活への支援」の三つで考えられるという結論に至り、その後のセッションへと展開されました。

## 受入れ企業からの事例紹介 Case studies from accepting companies

### 藤田螺子工業株式会社

藤田螺子工業株式会社は、作文コンクールの入賞者・佳作選出者が通算33名、N1～N3の合格者も通算72名と、日本語教育において優れた結果を出している企業です。「会社を上げて日本語能力向上のため、週1回、日本語勉強会を開催しています。"日本人と同じ"をスローガンに、交流イベントなどにも積極的に参加してもらっています」(田川)、「最初は嫌々勉強してた実習生たちも、試行錯誤の結果、今では楽しみながら日本語を学んでくれるようになりました」(大野)。



田川 勝彦さん



大野 仁志さん

### 株式会社ツクイ

介護サービスを提供する株式会社ツクイは、技能実習から特定技能への移行率が76%、技能実習生の入社後5年の在籍率は50%、他社への転職者は0人と高い定着率を誇ります。「介護業界は人材不足で、ますます外国人材が必要となるなか、わが社を選んでもらうためにキャリアパスを導入し、介護福祉士試験の合格者を一人でも多く出せるように取り組んでいます」。



大須 雅夫さん

## 第3部 第33回外国人技能実習生日本語作文コンクール表彰式 Third Session



1 日本語作文コンクール最終審査委員と最優秀賞受賞者集合写真。前列左より、エンダー ヌハミダーさん、アリウンボルド ムンフトールさん、戸田佐和審査委員長、富田哲郎 JITCO会長、キン チョー チョー サンさん、リュ ティ ニュさん 2 作文を朗読する最優秀賞受賞者たち 3 それぞれに表彰状を授与 4 作文コンクール最終審査委員の皆さん 5 受賞者と実習実施者の担当者の皆さん

## 講評 Commentary

### 戸田 佐和 審査委員長

「例年にも増してレベルが高い大会でした。生の声にのせて聞く作文は、さらに心に響くものとなりました」と語る戸田審査委員長。



JITCO交流大会第3部では、外国人技能実習生日本語作文コンクールの表彰式を行いました。今年は12カ国の出身者から1,188編の応募作品が寄せられました。JITCO役職員による審査、最終審査委員会における協議の結果、最優秀賞4編、優秀賞4編、優良賞12編を選出しました。

表彰式では最優秀賞受賞者4名が富田JITCO会長から賞状を受け取り、その後、堂々と作品を朗読しました。今年度は、各実習実施者の担当者の皆様に日本語学習のコツや過程を発表してもらい、最後は戸田審査委員長による講評で、表彰式は終了しました。(⇒作文の朗読はWEBサイトでご視聴ください)

受賞作品および講評は、優秀作品集をご覧ください。

<https://www.jitco.or.jp/ja/service/competition.html>



交流大会の様子は、JITCO公式サイトの動画にてご覧いただけます。

<https://www.jitco.or.jp/ja/channel/>

こちらから





／なるほど! 好事例!／

# 外国人材の現場から

## 第14回 「eTRY!」の活用で効率的に日本語学習

### 株式会社シーぽーと

登録支援機関の株式会社シーぽーと(松本末香代表取締役、北海道札幌市)は、日本語eラーニング教材「eTRY!」(PC・スマホ両対応)を利用しています。自己学習用の教材としても、講義用のテキストとしても便利な「eTRY!」。こういった狙いでどう使っているのか、松本代表に伺いました。

#### ネイティブの会話に慣れる前のワンクッション

松本代表は「eTRY!」の利用を始めたきっかけについてこう話してくれました。「弊社では登録日本語教員3名が、仕事終わりの外国人材に講義をしています。しかし入国直後の外国人材は、よほどやる気のある方でなければ、スピードが速く付いていけないネイティブな日本語の会話を嫌います。そんな『まずは自分で勉強したい』という方に、入国直後や在留資格の変更・更新時に『eTRY!』をおすすめします。その際は独自に作成したチラシ(右の写真)を外国人材に渡しています」。



松本代表

#### ハイレベルな日本語学習にも

「eTRY!」は日本語学習が得意な外国人材にとっても便利なようです。シーぽーとにはN1やN2の試験を控えている外国人材が多く、普段の講義だけでは学習量が足りない場合に追加で「eTRY!」を使っています。「弊社の特定技能外国人が所属する企業に、N2を取得している技能実習生がいます。彼女は『eTRY!』のN1レベルを1カ月で終えてしまいました。今は2周目に入っていますよ」と松本代表は微笑みます。「eTRY!」を使うことで「日本語学習をもっと頑張りたい」という意欲が出るようです。

#### 自己学習の進捗を正確に把握

学習の進捗状況を確認できる機能についても松本代表は魅力を感じているようです。「アプリ一つで学習を任せること

ができ、進捗状況を月に1回チェックしています。そしてまったく学習が進んでいなければ特定技能所属機関に報告します。『eTRY!』を使わなければ、自己学習の進捗状況を一人ひとり正確に把握できません」。

#### 外国人材支援のさまざまな工夫

外国人材について「日本人よりきめ細かく周りが見えている

2025年 5月から  
(機関名) の日本語  
学習が変わりました

①アプリで自己学習  
②オンラインで試験対策

申し込みは事務局まで  
受検レベルにあわせて学習ができます  
試験対策は無料

各レッスンの流れ  
申し込み用紙

名前【  
希望コース【 オンライン試験対策 (N1・2・3) / 学習アプリ (N1・2・3・4) 【  
メールアドレス (アプリ希望者のみ)【

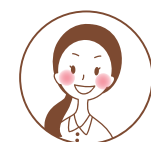
シーぽーとで作成している「eTRY!」のチラシ

こともある」と言う松本代表。効果的な日本語教育だけでなく、調達してきた社宅を特定技能所属機関に貸し出したり、JITCO サポートを使って申請書類の不備を減らしたり、コミュニケーションを円滑に行うべくFacebook で24時間メッセージ対応をしたりと、さまざまな工夫をしているからこそ、外国人材が生き生きと働いているようです。

#### 株式会社シーぽーと

介護分野の特定技能外国人(ベトナム、ミャンマー、インドネシア出身)を支援している登録支援機関。職員数は計12名で、ベトナム人通訳とミャンマー人通訳がそれぞれ1名ずつ所属。2014年設立。23年から登録され、特定技能所属機関数は5社、現在の特定技能外国人数は48名(累計58名)。

「eTRY!」を使った感想を聞きました



特定技能外国人  
Aさん

#### 学習が楽しかったです 母国語対応も助かりました!

今回、アプリを使ってみて、とても使いやすかったです。日本人の先生に教えてもらう、オンライン学習も受けています。そのテキストと同じ内容のアプリだったので、復習もできました。母国語の対応もできたので、たすかりました。自分で学習するのは、すこし大変でしたが、楽しかったです。また、やってみたいです。

／シーぽーとで使っている／

## eTRY! とは



レッスン例/会話見本アニメーション(字幕付き)

JLPTのレベル別に対応したeラーニング教材です。国内外でのオンライン授業や外国人材の自学自習など、いろいろな学習の場で活用できます。

※ご利用時のアクセス先は、株式会社アスク出版のeラーニングサイト「ASK-Online」になります



レッスン例/授業動画・問題解説動画(字幕付き)

／めざせJLPT合格!／

## 結果が見えます! すべてがUP!

得点アップ人数

79.3%  
が得点UP!

平均アップ得点

28.4点  
UP

高い平均点

120点  
180満点中

合格点突破率

74.7%  
が合格点超え!

※eTRY!の利用前後にJLPTハーフ模試を受けて調査。

お問い合わせ 講習業務部 日本語教育課 ☎03-4306-1168 ✉nihongo@jitco.or.jp

<https://www.jitco.or.jp/ja/service/learning.html>

詳細はこちら▶



※写真はイメージです。

#### 【ご利用料金】

期間/一般:  
3カ月  
賛助会員:  
4カ月  
人数/1名料金

N1: 2,640 円(税込)  
N2: 2,310 円(税込)  
N3: 2,310 円(税込)  
N4: 1,980 円(税込)  
N5: 1,650 円(税込)  
START: 1,650 円(税込)



JITCO  
NEWS

JITCOの最新ニュース&トピックスをお届けします。  
最新情報はX (@jitco\_official) で配信しますので  
フォローをお願いします。

おすすめ情報HOT!

外国人技能実習機構(OTIT)委託事業  
コンサルティング絶賛受付中

JITCOが外国人技能実習機構(OTIT)から委託された「外国人技能実習生のための雇用環境改善促進事業(令和7年度)」。

この一環として、「外国人技能実習生の雇用環境改善促進のためのセミナー」全5回が、2025年7～11月にわたって開催され、大盛況のうちに終了しました。同じく雇用環境改善促進事業の一つである「外国人技能実習制度運用自主点検支援コンサルティング」にも多くのお申し込みをいただきました。幅広い内容を直接相談できると好評の同コンサルティングは、引き続きお申し込みを受け付けておりますので、枠が埋まる前にぜひご利用ください。

お問い合わせ先:実習支援部業務課 03-4306-1189

詳しくはこちら

<https://www.jitco.or.jp/ja/service-otit-jitco.html>

## 育成就労制度関連のセミナーを開催

2025年9月17日、30日、10月9日に「監理支援機関の許可、法改正後の登録支援機関の登録に関する情報提供セミナー」をオンラインで開催し、延べ1082名もの多くの参加者にご視聴いただきました。また、10月27日には「入管法・技能実習法の改正に関するセミナー」(対面・ウェビナー同時)も開催し、育成就労制度の最新情報について説明しました。



入管法・技能実習法の改正に関するセミナー

おすすめ情報HOT!

育成就労制度について  
各国語で解説するビデオクリップ公開

育成就労制度に係る最新情報について、各国語で解説するビデオクリップを公開いたしました。オンラインで海外からでもご覧いただけます。ぜひ、送出機関の皆様等へご周知いただき、制度理解にお役立てください。英語をはじめとし、多言語で公開中です。



ご視聴・詳細はJITCO公式サイトから

<https://www.jitco.or.jp/>

## ニーズに応じた 臨時セミナーを多数開催

JITCOでは、各方面からのお問い合わせや社会的な動向を踏まえたセミナーを、下記の通り開催しました。

- 11月26日開催「技能実習生、特定技能外国人の妊娠・出産セミナー」
- 11月27日開催「いつ、どこで受験できるの? CBTで変わった特定技能試験の現在」(主催:ピアソンVUE、協力:JITCO)
- 11月7日開催「人権尊重の観点から適正な監理団体・登録支援機関を見分ける方法〜ビジネスと人権、ステークホルダーエンゲージメント」(主催:CRT日本委員会、後援:JITCO)

今後も時流に即した臨時セミナーを適宜開催していく予定です。ぜひご利用ください。

## インド人材セミナー、バングラデシュ マッチングイベント実施

今後増加が見込まれる送出し国2国の人材イベントを実施いたしました。

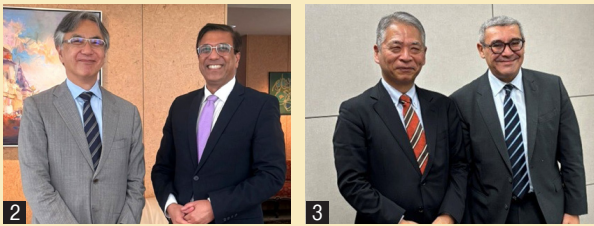
2025年10月29日には、大阪府商工労働部主催の「インド人材セミナー〜北東インドの可能性を探る〜」を共催しました。

また、11月4日に東京、11月7日に名古屋で開催された駐日バングラデシュ人民共和国大使館主催の「バングラデシュマッチングイベント」を後援しました。送出機関約50社が来日し、大盛況のイベントとなりました。

## バングラデシュ、パキスタン、チュニジア、中国、 各国政府窓口と協議等を実施

2025年9～10月にかけて、今後増加が見込まれる送出し国や、新たに日本への送出しに関心を持つ国の政府窓口と協議等を実施しました。

- 1 9月9日、バングラデシュ政府外務顧問との協議
- 2 9月10日、パキスタン次期大使との会談
- 3 9月30日、駐日チュニジア大使との面談
- 4 10月15日、中日人材協力機構代表団との定期協議・交流会



- 1 ルトフェイ・シディキ バングラデシュ政府外務顧問(中央)
- 2 右からアブドゥル・ハミド次期大使、JITCO松富常務理事
- 3 右からアハメド・シャップラ大使、JITCO小川理事長
- 4 中日人材協力機構の房秋農会長(右から2人目)

詳細は公式サイトニュース・お知らせ欄をご覧ください。

- 1 <https://www.jitco.or.jp/ja/news/article/41445/>
- 2 <https://www.jitco.or.jp/ja/news/article/41455/>
- 3 <https://www.jitco.or.jp/ja/news/article/41644/>
- 4 <https://www.jitco.or.jp/ja/news/article/42089/>



## 東京駐在地域情報交換会を開催

2025年11月28日、東京駐在事務室担当地域の情報交換会(無料ウェビナー)を開催しました。外国人技能実習機構東京事務所から講師をお招きし、「認定申請書類作成時の留意点」「実地検査結果・違反事例からみる実習実施・監理上の留意点」などについての講義を行いました。

おすすめ情報HOT!

母国語情報誌「とも～もっと知る日本～」  
2026年1月冬季号オンライン版発行

技能実習生や特定技能外国人など日本で暮らす外国人の皆様に向けた、日本での生活に役立つ情報が満載のJITCO母国語情報誌「とも～もっと知る日本～」の最新号(オンライン版)を2026年1月1日に発行しました。奮ってご利用ください。

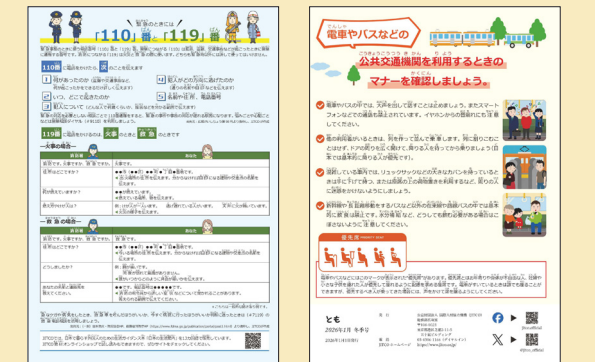
《2026年1月号の内容》

★マンガで知ろう「初夢」

★緊急の時には「110番」と

「119番」

★電車やバスなどの公共交通機関を利用するときのマナーを確認しましょう。



10か国語で読めます!

こちらから  
<https://www.jitco.or.jp/ja/tomo/>

Facebook  
でも配信中  
<https://www.facebook.com/jitco.official>

## あなたのご意見を反映して よりよいサービス&誌面をお届けするために JITCOアンケートのお願い

会員の皆様によりよいサービスをご提供するため、アンケートのご協力をお願いいたします。

数分でお答えいただける、簡単なアンケートとなっております。また、独自の「好事例」をお持ちの賛助会員も募集しておりますので、アンケートの回答項目で、事例と掲載希望の旨をお伝えください(※)。

JITCOのサービス、および「かけはし」誌面の向上のため、ぜひご協力いただけますと幸いです。

アンケートはこちらからお願いします。

<https://forms.gle/BoQYB7hTkParRYta9>

※好事例の掲載については、応募内容を弊機構で検討した上で、取材する場合はこちらからご連絡させていただきます。









# 外国人材の受入れに関する Q&A

今回は、特定技能制度に関するご質問2点と技能実習制度に関するご質問1点をピックアップしてみました。

**Q1** 特定技能制度における支援の一つである定期的な面談について、オンラインでの実施が可能になったと伺いました。実施する上で注意点はありますか。

**A1** 特定技能制度における支援の一つである定期的な面談は、特定技能外国人の就労環境や生活での状況等を把握することを目的として、3カ月に1回以上の頻度で1号特定技能外国人およびその監督者（以下、面談対象者）に対して実施する必要があります。2025年4月からは、面談対象者の同意がある場合はオンラインによる面談が実施可能となりました。

オンラインによる実施においては、対面での面談と同等の質が求められるため、面談担当者と面談対象者が互いに表情を確認しながら会話が可能なシステム等を活用すること、録画データを一定期間保存することや必ず面談対象者の同意を得ること、などのルールが設けられています。また、オンラインによる面談を実施する場合であっても、受入れ後の初回の面談時や面談担当者変更になった場合の初回の面談時は対面による実施が望まれる他、1年に1回以上は対面での面談を行うことが望ましいとされています。

1号特定技能  
外国人支援に  
関する運用要領▶

**Q2** 特定技能外国人の給料や家賃を変更した際には随時届出は必要でしょうか？

**A2** 特定技能外国人の雇用契約を変更・終了したり、支援計画や支援委託契約の内容を変更したりする場合などに特定技能所属機関から随時届出を行います。今回のケースの場合、昇給や新たに手当がつく場合、控除する家賃額が減額される場合等、特定技能外国人にとって利益となる変更であれば随時届出は必要ではありません。

一方で、諸手当の廃止や控除する家賃額が増額されるなどの場合、届出は必要となります。

届出が必要な場合は、「特定技能雇用契約に係る届出書」（参考様式第3-1-1号 / 第3-1-2号）等の提出が求められます。参考様式は全て出入国在留管理庁ホームページおよびJITCOWebサイトからダウンロードできます。



**Q3** 技能実習制度の人数枠に関する質問です。技能実習制度では実習実施者の常勤職員数によって受入れ可能な技能実習生の人数枠が設けられていますが、常勤職員の定義と特定技能外国人を常勤職員数に含めてもよいのか教えてください。

**A3** 技能実習制度における常勤職員とは、技能実習生を受け入れている実習実施者に継続的に雇用されている職員を指します。具体的には以下のアまたはイに該当する場合になります。

ア 所定労働日数が週5日以上、および、年間217日以上であって、かつ、週所定労働時間が30時間以上であること。

イ 雇用保険の被保険者であり、かつ、週所定労働時間が30時間以上であること。

また、基本的には特定技能外国人を常勤職員数に含めることは可能です。ただし、建設関係職種等における技能実習についてのみ、1号特定技能外国人を常勤職員数に含めることができないため、ご注意ください（なお、2号特定技能外国人を常勤職員数に含めることは可能です）。

## ■お問い合わせ先

実習支援部 相談支援課 03-4306-1160

みんなでエンジョイ！  
レクリエーション  
Let's enjoy recreations

技能実習生や特定技能外国人の皆さんとコミュニケーションを積極的に取ることは、職場の環境向上のために欠かせない大切な活動です。彼らと一緒にイベントやレクリエーションを体験して、親交を深めませんか？ このコーナーではみんなで楽しめるおすすめイベントやレクリエーションをご紹介します。第11回のテーマは「イルミネーション」です。



インターナショナルイルミネーションアワード  
最優秀賞「あしかがフラワーパーク 光の花の庭」

## 第11回 「イルミネーション」を見に行こう！

### 冬を彩る”光の世界”は、寒い季節ならではの特別なイベント

気温が下がりしんと冷える冬は、空気が澄んでイルミネーションが一段と美しく映える季節。この時期になると、全国各地でイルミネーションイベントが開催されます。街や公園、テーマパークが一斉にキラキラ輝く光に包まれて、まるで“光の魔法”がかけられたよう。さらに雪が降れば、絵本の世界のような光景にも出会えます。

イルミネーションには、都会の街路樹をライトアップした光の道もあれば、広大な土地にカラフルな電飾が広がる大スケールの光の丘があったりと、種類も楽しみ

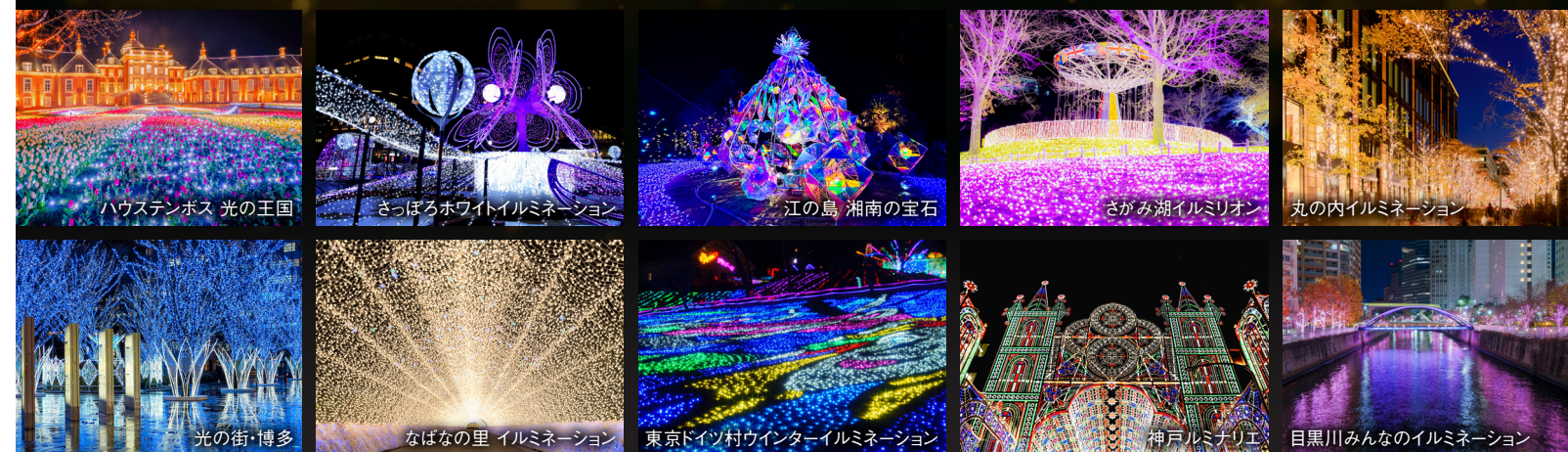
方もさまざま。演出もどんどん進化して、音楽に合わせて光が動くショーをはじめ、3Dプロジェクションマッピングや最新テクノロジーを取り入れたエンタメ感満載のものなど多種多様。趣向を凝らした日本のイルミネーションは、いまや美しさ・技術ともに世界トップクラスといえます。ウィンターシーズンの特別感も相まって、煌めく光の世界を体験すれば、実習生たちもきっと感動するはず。

フोटスポットが充実している会場も多いので、スマホの夜景モードを使えば幻想的な写真も撮れます。SNS映えを狙い

たい若い実習生たちのテンションもアップすること間違いなしです。

マフラーや手袋などでしっかり防寒をして、温かい飲み物を片手に光の間を歩くのも、冬ならではの醍醐味。光に包まれながら仲間と会話を楽しんだり、屋台のホットドリンクやスイーツを味わったりすれば、心も体も温まります。

寒い季節だからこそ、家にこもらずに、みんなでイルミネーションを見に出かけて、心温まる素敵な時間をすごしてみませんか？ きっと明日への活力も湧いてくるはずです。



### 全国各地 \ 見たい! / 2026年 冬のイルミネーション

★日本三大イルミネーション ☆関東三大イルミネーション

さっぽろホワイトイルミネーション(北海道)★／あしかがフラワーパーク 光の花の庭(栃木)★／SENDAI Bright-Nights STORY(宮城)★／丸の内イルミネーション(東京)★／大井競馬場東京メギイルミ(東京)／よみうりランド ジュエルミネーション(東京)／目黒川みんなのイルミネーション(東京)／マザー牧場 マザーイルミ(千葉)／東京ドイツ村 キラキラ光のあ〜とびあ(千葉)／東武動物公園 ウィンターイルミネーション(埼玉)／ヨコハマミッドナイト(神奈川)／江の島 湘南の宝石(神奈川)☆／さがみ湖イルミオン(神奈川)☆／伊豆高原グランイルミ(静岡)／時之栖 ひかりのすみか(静岡)／ラグーナ イルミネーション(愛知)／なばなの里 イルミネーション(三重)／大阪 光の饗宴(大阪)／神戸ルミナリエ(兵庫)／神戸イルミネージュ(兵庫)／レオマウィンターイルミネーション(香川)／光の街・博多(福岡)／石橋文化センター ウィンターイルミネーション(福岡)／小倉イルミネーション(福岡)／ハウステンボス 光の王国(長崎)★／東南植物楽園 沖縄南国イルミネーション(沖縄)etc. ※詳細は各公式サイトをご確認ください。

かけはし(JITCO JOURNAL) 第34巻164号

発行日 2026年(令和8年)1月1日

発行 公益財団法人 国際人材協力機構 〒108-0023 東京都港区芝浦2-11-5 五十嵐ビルディング(受付11階)

企画編集 総務部 広報室 Tel:03-4306-1166 Fax:03-4306-1116 E-mail:kouhou@jitco.or.jp

JITCOホームページ <https://www.jitco.or.jp/>

[f](https://www.jitco.or.jp/) jitco.official



[X](https://www.jitco.or.jp/) @jitco\_official





雇用主の皆さま必見！

SBI Remit × 住信SBIネット銀行

## 技能実習生の皆さまの銀行口座もSBIレミットで

先ず以下のQRコードリンク資料より、金融庁の解説をご確認ください



外国人の方の預貯金  
口座・送金利用について



外国人材の受入れに関わる  
皆様に知っていただきたいこと

銀行口座開設、利用期間中や、帰国時の口座解約に関するサポートの重要性と留意点に加え、母国への送金に関する留意点も整理されています。  
弊社が住信SBIネット銀行と連携して提供するSBIレミットNEOBANKは、給与受取口座としてご利用可能です。その上で帰国に際して、帰国後に発生する最終精算分について、ご本人さま指示に基づき、弊社が母国のご本人さま口座へ送金の上、銀行口座の解約を実施いたします。よって実習実施者の役職員さまや、監理団体職員さまによる銀行口座解約申請代理手続の負荷が軽減されます。最終残高の国際送金実施による精算と銀行口座解約手続きは、資金移動業者且つ銀行代理業者である弊社ならではのサービスとなります。

社会要請に応える金融サポートとして、是非SBIレミットをご検討ください。

### 使えるATM

- セブン銀行 ATM
- ローソン銀行 ATM
- イオン銀行 ATM
- ゆうちょ銀行 ATM
- イーネット ATM

上記の各社ATMでご利用いただけます。  
各社が設置している全てのATMが対象です。  
お客さまはいつでも、どこでも、安心してご利用いただけます。

## SBIレミットの送金アプリを全面的にリニューアルしました！

### 新モバイルアプリの特徴

SBIレミットNEOBANKの残高と送金用口座の残高の合計額の範囲で、いつでも好きなタイミングに、アプリの操作のみで国際送金が可能です。  
SBIレミットNEOBANKの口座をお持ちの方々については、トップ画面での銀行口座残高の表示をより見易くしました。現在の為替レートや、送金シミュレーション画面も、より見易く、使い易く変更しています。  
受取人さま(送金先)の管理画面に関しては、一覧表を整理の上、登録変更等の機能を加えています。  
年末調整時の扶養控除申請に必要な国際送金取引明細書も、アプリでダウンロード、メール送信(提出)等が簡単な操作できるようにしています。

### お得なアプリ送金

アプリ送金をご利用の皆さまには、毎回送金手数料の10%分のポイントを還元いたします。  
1ポイント1円で、次の送金時に手数料の一部(全部)としてご利用いただけますので、アプリ会員の皆さまは実質的に10%offでご利用いただけます。



※株式会社国際研修サービスは、SBIレミット株式会社の海外送金業務をご案内しております。  
※SBIレミット株式会社は、住信SBIネット銀行株式会社を所属銀行として銀行代理業務をご案内しております。

SBIレミット(株)の広告です

株式会社国際研修サービス TEL: 03-3453-3707 (総務部) (受付時間) 9:00~17:00

### SBIレミット株式会社

第二種資金移動業 (登録番号: 関東財務局長 第 00008 号)  
〒112-0012  
東京都文京区大塚 2丁目9番3号 住友不動産音羽ビル4階

### 本件に関するお問合せ先

企画・営業本部  
TEL 03-6229-0792  
受付時間(平日) 9:00 - 18:00 ※年末年始・当社指定休日を除く  
e-mail: remit\_kumiai@sbigroup.co.jp

### 銀行代理業の概要

所属銀行: 住信SBIネット銀行株式会社  
銀行代理業者: SBIレミット株式会社  
許可番号: 関東財務局長(銀代)第439号  
取扱業務: 預金の受入れ、為替取引を内容とする契約の締結の媒介  
お問合せ先(ご連絡先はこちら)  
日本語: <https://ires.remit.co.jp/RESWeb/MainInfoInput.jsf>  
それ以外の言語: <https://www.remit.co.jp/toiawase/>  
受付時間: 平日 9:00 ~ 18:00 (※年末年始・当社指定休日を除く)



外国人技能実習生、特定技能外国人を受け入れる体制作りに

## 制度に寄り添う充実した補償の保険

監理団体・登録支援機関のみなさまへ

- 日常生活における病気・ケガをカバーする保険
- 母国出国から一定期間は  
**治療費用100%補償期間プランをご用意**  
国民健康保険、健康保険等の社会保険が適用されるまでの期間、補償されるよう選択することができます。
- 日常生活での第三者への賠償リスクにも備えられる  
自転車運転中の交通事故に伴い、  
法律上の損害賠償責任を負った場合も  
保険金をお支払いします。(示談交渉サービス付)



●下表は加入パターンの一例です。詳しくはパンフレットまたは(株)国際研修サービスのホームページをご確認ください。

タイプ	保 険 金 額						保 険 料		
	傷 害		疾 病		賠償責任	救済者費用	保険期間 12ヵ月	保険期間 36ヵ月	保険期間 60ヵ月
	死亡・ 後遺障害	治療費用	死 亡	治療費用					
1	1,000万円	100万円	1,000万円	100万円	1億円	300万円	11,030円	27,720円	44,350円
2	1,500万円	100万円	1,500万円	100万円	1億円	300万円	14,550円	36,450円	58,210円
A	700万円	100万円	700万円	100万円	3,000万円	200万円	8,820円	22,010円	35,200円
K	1,000万円	70万円	1,000万円	70万円	5,000万円	200万円	9,310円	23,220円	37,140円

<保険期間の例示>

保険期間	60ヵ月(タイプ1)	60ヵ月(タイプA)
5年間保険料合計	44,350円	35,200円
1年間換算保険料	8,870円	7,040円



この機会にご検討ください。  
保険に関するお問い合わせは



WEB募集は  
こちらから

k-kenshu.net

保険契約者

公益財団法人 国際人材協力機構

TEL 03-4306-1178 FAX 03-4306-1115

代理店・扱者(お問い合わせ先)

株式会社 国際研修サービス

TEL 03-3453-3700 FAX 03-3453-3703

<http://www.k-kenshu.co.jp/>

随時受付中

※このサービスは公益財団法人国際人材協力機構の事業と直接関係ありません。

2025.12/AHE61/D



# えっ、その交通ルール、知らなかった!

## …では済まされません。

5言語  
対応

技能実習生を  
守ろう!

### 4月からの自転車の 青切符制度適応前に このDVDで 交通ルールの定着を!

DVD「Q&Aで覚える 日本の交通安全  
～歩行と自転車のルール～」

DVD1枚(トールケース入り) 定価33,000円(30,000円+税)

監修 一般財団法人 日本交通安全教育普及協会 企画・制作・発売元 JITCO



◀◀◀ お申し込み・詳細はこちら ▶▶▶ JITCO教材オンラインショップ <https://onlineshop.jitco.or.jp>

## JITCO Seminar information

### JITCOの各種セミナーのご案内

JITCO では、外国人材の受入れに関する各種セミナーや、技能実習法に基づく養成講習を開催しております。詳細とお申し込みは、JITCO Webサイトのセミナーページをご確認ください。皆様のご参加をお待ちしております。



### セミナーカレンダー

(※以下は定例セミナーの予定です。時宜に適した特別セミナーも随時開催しています)


日 程	セミナー内容	場 所	担当部	お問合せ先
1月	15日(木) 特定技能外国人受入れ実務者セミナー 	JITCO東京本部から配信	講習業務部業務課	03-4306-1138
2月	16日(月) 特定技能制度説明会 	JITCO東京本部から配信	実習支援部相談支援課	03-4306-1160
	16日(月) ~ 20日(金) 【録画セミナー】特定技能外国人受入れ実務者セミナー	JITCO東京本部	講習業務部業務課	03-4306-1138
3月	9日(月) ~ 13日(金) 【録画セミナー】特定技能外国人受入れ実務者セミナー	JITCO東京本部	講習業務部業務課	03-4306-1138

※2026年1月1日時点。開催情報は追加・変更することがございます。

※お申し込み受け付けを開始しているセミナーについては、すでに満席となっている場合がございます旨、ご容赦ください。

※技能実習法に基づく養成講習も実施しております。詳細は公式サイトをご覧ください。

※JITCOサポートの使い方を解説するJITCOサポートセミナーも実施しております。最新情報は公式サイトよりご確認ください。

※ **ウェビナー** はインターネットを利用したオンライン上での開催方式です。JITCO東京本部から配信いたします。

各種セミナーの詳細とお申し込みは、こちらから  
<https://www.jitco.or.jp/ja/seminar/>

