

Organisasi Kerja Sama Internasional
Jepang untuk Peserta Magang dan
Pekerja Terampil (JITCO)

JITCO

Japan International Trainee & Skilled Worker Cooperation Organization

JITCO adalah organisasi pendukung yang komprehensif
untuk program yang berkaitan dengan penerimaan SDM
dari luar negeri

Mengenai JITCO

Organisasi pendukung yang komprehensif yang mendukung kelancaran program yang berkaitan dengan penerimaan sumber daya manusia (SDM) dari luar negeri.

Yang dimaksud dengan Organisasi Kerja Sama Internasional Jepang untuk Peserta Magang dan Pekerja Terampil (JITCO)

Organisasi ini didirikan pada tahun 1991 sebagai Organisasi Kerja Sama Pelatihan Internasional Jepang, dan pada April 2012 menjadi yayasan berbadan hukum kepentingan umum di bawah yurisdiksi Kantor Kabinet. Nama singkatannya adalah JITCO, dan tujuan usahanya adalah meningkatkan penerimaan sumber daya manusia (SDM) luar negeri seperti Peserta Magang Pelatihan Teknis dan Pekerja Berketerampilan Spesifik

* Pada tanggal 1 April 2020, nama perusahaan diubah menjadi "Organisasi Kerja Sama Internasional Jepang untuk Peserta Magang dan Pekerja Terampil", dan nama bahasa Inggris juga diubah dari "Japan International Training Cooperation Organization" menjadi "Japan International Trainee & Skilled Worker Cooperation Organization".

Yang Dimaksud dengan Program Pelatihan Praktek Kerja (Program PPK) untuk Orang Asing

Program Pelatihan Praktek Kerja (Program PPK) untuk orang asing dibentuk pada tahun 1993 dengan tujuan mentransfer keterampilan, teknologi, atau pengetahuan yang dikembangkan di Jepang ke wilayah yang sedang berkembang, dengan cara berkontribusi pada "pengembangan SDM yang akan bertanggung jawab atas pembangunan ekonomi di daerahnya.

Pada bulan November 2017, Undang-Undang tentang Pelaksanaan Pelatihan Praktek Kerja Teknis yang Benar untuk Orang Asing dan Perlindungan Peserta Magang Pelatihan Teknis (Undang-Undang Pelatihan Praktek Kerja Teknis) mulai diberlakukan, dan Program Pelatihan Praktek Kerja (Program PPK) yang baru pun dimulai.

Untuk lebih jelasnya ▶ P12

Yang Dimaksud dengan Program Keterampilan Spesifik

Program Keterampilan Spesifik adalah program yang dibentuk pada tahun 2019 dengan tujuan menerima SDM dari luar negeri yang memiliki tingkat keahlian dan keterampilan tertentu, serta siap bekerja di bidang industri yang kesulitan mendapatkan SDM dalam negeri dalam meningkatkan produktivitasnya.

Untuk lebih jelasnya ▶ P21

Sejak didirikan pada tahun 1991, JITCO telah berkembang seiring dengan sejarah Program Pelatihan Praktek Kerja (Program PPK).

JITCO akan terus berupaya meningkatkan penerimaan SDM luar negeri seperti Peserta Magang Pelatihan Teknis dan Pekerja Berketerampilan Spesifik, dan berusaha untuk mengembangkan sumber daya manusia, serta mengembangkan ekonomi masyarakat Jepang & negara pengirim.

Tahun 1990	Penetapan status kependudukan baru "Pelatihan" (selain penerimaan oleh jenis perusahaan tunggal yang telah ada sebelumnya, ditambah dengan penerimaan pelatihan jenis pengawasan oleh asosiasi)
Tahun 1991	JITCO didirikan
Tahun 1993	Pembentukan Program Pelatihan Praktek Kerja (Program PPK) (Memulai penerimaan untuk maksimal 2 tahun dengan status kependudukan "Pelatihan" + "Kegiatan Tertentu")
Tahun 1997	Perpanjangan masa Pelatihan Praktek Kerja Teknis untuk sebagian jenis pekerjaan (maksimal 3 tahun)
Tahun 2010	Penetapan status kependudukan baru "Pelatihan Praktek Kerja Teknis"
Tahun 2012	JITCO bertransisi menjadi yayasan berbadan hukum untuk kepentingan umum
Tahun 2017	Penegakan Undang-Undang Pelatihan Praktek Kerja Teknis
Tahun 2019	Penetapan Program Keterampilan Spesifik (penetapan status kependudukan "Pekerja Berketerampilan Spesifik")
Tahun 2020	Mengubah nama badan hukum JITCO dalam bahasa Jepang menjadi Organisasi Kerja Sama Internasional Jepang untuk Peserta Magang dan Pekerja Terampil

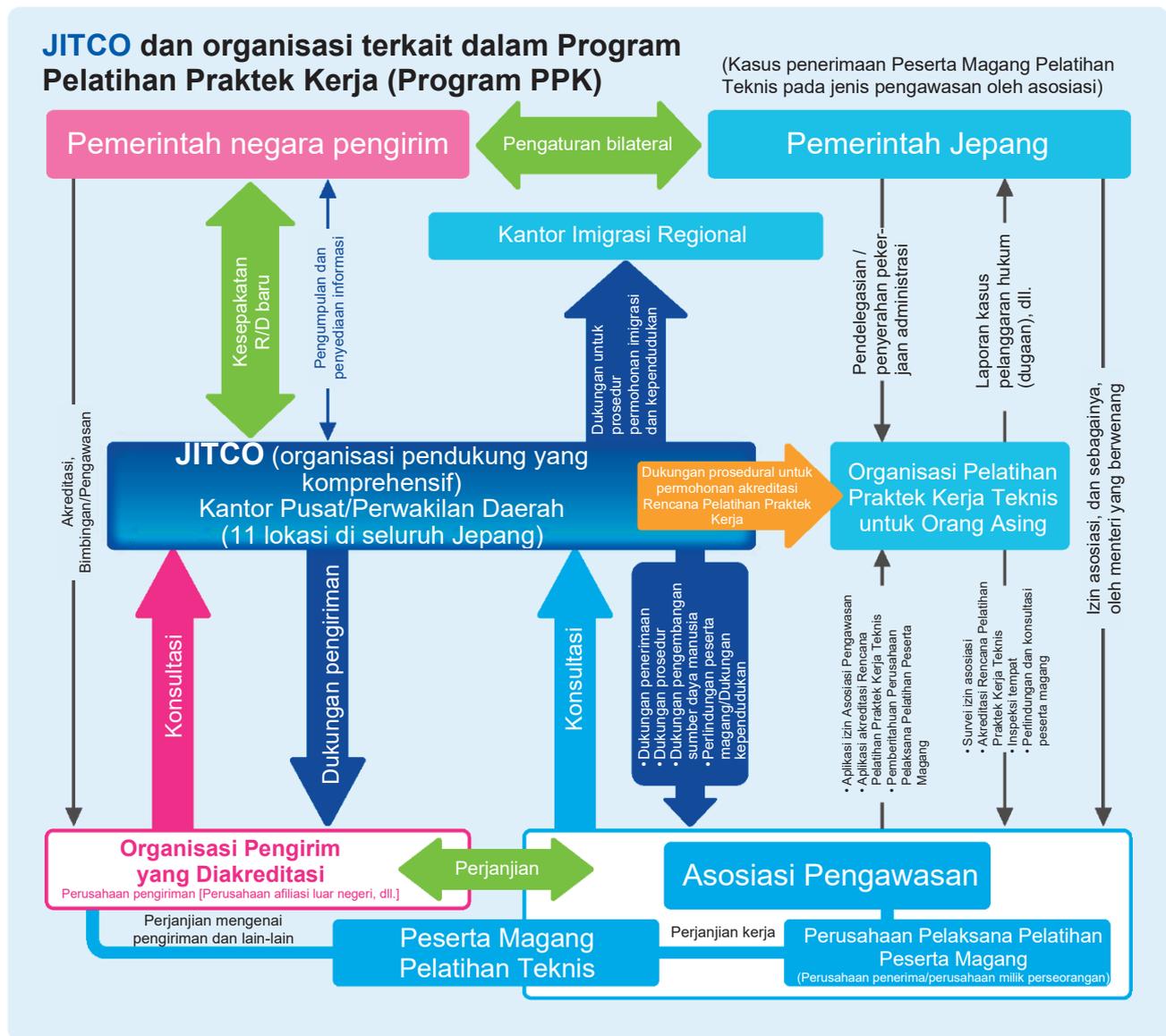
Dua Peran JITCO

JITCO sebagai organisasi pendukung yang komprehensif untuk program yang berkaitan dengan penerimaan SDM dari luar negeri

JITCO adalah organisasi pendukung yang komprehensif untuk program yang berkaitan dengan penerimaan SDM dari luar negeri seperti Peserta Magang Pelatihan Teknis dan Pekerja Berketerampilan Spesifik. Untuk memenuhi peran ini, JITCO memiliki lima pilar dukungan: "dukungan penerimaan", "dukungan prosedur", "dukungan pengiriman", "dukungan pengembangan sumber daya manusia", dan "perlindungan peserta magang/dukungan kependudukan".

Melalui penyelenggaraan seminar dan lokakarya, konsultasi individu, pengembangan dan penyediaan bahan ajar, dll., kami mendukung pemanfaatan program dan pengelolaan usaha yang lancar untuk Asosiasi Pengawasan, Perusahaan Pelaksana Pelatihan Peserta Magang, Organisasi Afiliasi Pekerja Berketerampilan Spesifik, Organisasi Pendukung Pendaftaran, Organisasi Pengirim, dll.

Untuk lebih jelasnya P4



JITCO sebagai lembaga pelatihan dalam Program Pelatihan Praktek Kerja (Program PPK)

Di bawah Program Pelatihan Praktek Kerja (Program PPK) yang baru berdasarkan Undang-Undang Pelatihan Praktek Kerja Teknis, Asosiasi Pengawasan dan Perusahaan Pelaksana Pelatihan Peserta Magang diwajibkan atau direkomendasikan untuk mengikuti kelas pelatihan di lembaga (lembaga pelatihan) yang dianggap layak dan diakreditasi oleh menteri yang berwenang. JITCO menyelenggarakan kelas pelatihan sebagai lembaga pelatihan yang diakreditasi oleh menteri yang berwenang.

Untuk lebih jelasnya P5

JITCO sebagai organisasi pendukung yang komprehensif

untuk program yang berkaitan dengan penerimaan sumber daya manusia (SDM) dari luar negeri.

Kami Mendukung Penuh Penggunaan Program dengan Lima Dukungan

JITCO menyediakan berbagai layanan pendukung seperti konsultasi individu, seminar dan kursus, dan menyediakan bahan ajar dan buku teks untuk Asosiasi Pengawasan, Perusahaan Pelaksana Pelatihan Peserta Magang, Organisasi Afiliasi Pekerja Berketerampilan Spesifik, Organisasi Pendukung Pendaftaran, Organisasi Pengirim, dll., untuk Program Pelatihan Praktek Kerja (Program PPK) dan Program Keterampilan Spesifik.



Layanan pendukung utama JITCO

		Konsultasi Individu dan Dukungan	Seminar dan Kursus
Dukungan Penerimaan Untuk lebih jelasnya > P6	Pelatihan Praktek Kerja Teknis	<ul style="list-style-type: none"> Konsultasi mengenai Program Pelatihan Praktek Kerja (Program PPK) Kunjungan untuk memberi nasihat ke Asosiasi Pengawasan dan Perusahaan Pelaksana Pelatihan Peserta Magang Konsultasi (tambahan) jenis pekerjaan 	<ul style="list-style-type: none"> Acara penjelasan Program Pelatihan Praktek Kerja (Program PPK) Seminar untuk penerimaan Peserta Magang Pelatihan Teknis Seminar khusus (seminar praktek pengawasan, dll) Pengiriman instruktur
	Keterampilan Spesifik	<ul style="list-style-type: none"> Konsultasi tentang sistem penerimaan Pekerja Berketerampilan Spesifik Kunjungan untuk memberi nasihat ke Organisasi Pendukung Pendaftaran /Organisasi Afiliasi Pekerja Berketerampilan Spesifik 	<ul style="list-style-type: none"> Acara Penjelasan Program Keterampilan Spesifik Seminar untuk penerimaan Pekerja Berketerampilan Spesifik Pengiriman instruktur
Dukungan Prosedur Untuk lebih jelasnya > P7	Pelatihan Praktek Kerja Teknis	<ul style="list-style-type: none"> Pemeriksaan dan penyerahan dokumen permohonan akreditasi Rencana Pelatihan Praktek Kerja Teknis ke Organisasi Pelatihan Praktek Kerja Teknis untuk Orang Asing Pemeriksaan dan perantaraan dokumen permohonan imigrasi dan kependudukan ke Kantor Imigrasi Regional Dukungan pembuatan dokumen permohonan 	<ul style="list-style-type: none"> Seminar tentang cara menulis dokumen permohonan Seminar penerimaan sumber daya manusia dari luar negeri
	Keterampilan Spesifik	<ul style="list-style-type: none"> Pemeriksaan dan perantaraan dokumen permohonan imigrasi dan kependudukan ke Kantor Imigrasi Regional 	
Dukungan Pengiriman Untuk lebih jelasnya > P8	Pelatihan Praktek Kerja Teknis	<ul style="list-style-type: none"> Memberikan informasi dan konsultasi tentang negara pengirim dan Organisasi Pengirim Mempertemukan Asosiasi Pengawasan dan negara / Organisasi Pengirim Menyediakan Materi dan Konsultasi untuk Organisasi Pengirim 	<ul style="list-style-type: none"> Seminar bersama Asosiasi Pengawasan dan Organisasi Pengirim Acara penjelasan tentang keadaan setiap negara pengirim
	Keterampilan Spesifik	<ul style="list-style-type: none"> Memberikan informasi dan konsultasi tentang negara pengirim dan Organisasi Pengirim 	<ul style="list-style-type: none"> Seminar untuk menyebarluaskan sistem ke negara pengirim
Dukungan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk lebih jelasnya > P9	Pelatihan Praktek Kerja Teknis	<ul style="list-style-type: none"> Dukungan peningkatan keterampilan Dukungan pengembangan dan penjualan bahan ajar dan teks Dukungan pendidikan bahasa Jepang Sayembara Mengarang Bahasa Jepang Bahan Pengajaran Bahasa Jepang JITCO Hiroba 	<ul style="list-style-type: none"> Kelas peningkatan keterampilan Seminar dukungan perolehan keterampilan Seminar praktis untuk instruktur bahasa Jepang Seminar cara berbicara "Bahasa Jepang yang Mudah Dipahami" Bimbingan bahasa Jepang sesuai permintaan
	Keterampilan Spesifik		
Perlindungan Peserta Magang/Dukungan Kependudukan Untuk lebih jelasnya > P10	Pelatihan Praktek Kerja Teknis	<ul style="list-style-type: none"> Sosialisasi asuransi umum untuk Peserta Magang Pelatihan Teknis asing Pengiriman penasihat kesehatan mental untuk Peserta Magang Pelatihan Teknis 	<ul style="list-style-type: none"> Pengiriman instruktur spesialis JITCO ke kelas informasi perlindungan hukum Pengiriman instruktur ke (jurusan) pendidikan khusus
	Keterampilan Spesifik	<ul style="list-style-type: none"> Sosialisasi asuransi umum untuk Pekerja Berketerampilan Spesifik Pengiriman penasihat kesehatan mental untuk Pekerja Berketerampilan Spesifik 	<ul style="list-style-type: none"> Pengiriman instruktur ke (jurusan) pendidikan khusus

JITCO sebagai lembaga pelatihan dalam Program Pelatihan Praktek Kerja (Program PPK) Kami mengadakan Kursus Pelatihan berdasarkan Undang-Undang Pelatihan Praktek Kerja Teknis

Di bawah Program Pelatihan Praktek Kerja (Program PPK), penanggung jawab pengawasan dan penanggung jawab Pelatihan Praktek Kerja Teknis wajib mengikuti kursus pelatihan di lembaga pelatihan yang diumumkan oleh menteri berwenang. JITCO mengadakan kursus pelatihan seperti itu.



Hubungi Divisi Pelatihan, Departemen Pelatihan TEL: 03-4306-1156

Ikhtisar Kursus Pelatihan

Jenis kursus pelatihan	Kursus untuk penanggung jawab pengawasan, dll.			Kursus untuk penanggung jawab Pelatihan Praktek Kerja Teknis	Kursus instruktur Pelatihan Praktek Kerja Teknis	Kursus instruktur kehidupan sehari-hari	
	Asosiasi Pengawasan			Perusahaan Pelaksana Pelatihan Peserta Magang			
Afiliasi peserta kursus	Asosiasi Pengawasan			Perusahaan Pelaksana Pelatihan Peserta Magang			
Sasaran peserta kursus	Penanggung jawab pengawasan	Pejabat eksternal/auditor eksternal yang ditunjuk	Staf yang bertanggung jawab atas pengawasan selain penanggung jawab pengawasan	Penanggung jawab Pelatihan Praktek Kerja Teknis	Instruktur Pelatihan Praktek Kerja Teknis	Instruktur kehidupan sehari-hari	
Kewajiban mengikuti kursus	Ada	Ada	/	Ada	/	/	
Rekomendasi mengikuti kelas (persyaratan sangat baik)	/	/	Ada	/	Ada	Ada	
Lama kursus (bersih)	6 jam			6 jam	5,5 jam	4,5 jam	
Materi kuliah	Undang-Undang Pelatihan Praktek Kerja Teknis	○			○	○	○
	Undang-Undang Imigrasi	○			○	/	/
	Undang-undang dan peraturan terkait ketenagakerjaan	○			○	○	○
	Hal-hal yang harus diperhatikan dalam pelaksanaan tugas sebagai Asosiasi Pengawasan	○			/	/	/
	Cara melakukan bimbingan Pelatihan Praktek Kerja Teknis	○			○	○	/
	Pencegahan kecelakaan kerja dan penanggulangan waktu terjadi kecelakaan kerja	○			○	○	○
	Cara menghadapi Peserta Magang Pelatihan Teknis	○			/	○	○
	Ujian Tingkat Pemahaman	○			○	○	○

*Dibuat oleh JITCO berdasarkan informasi per Juni 2022. Silakan lihat situs web JITCO untuk detailnya.



Dukungan Penerimaan

JITCO mendukung pemecahan masalah seperti ini

- Kami sedang mempertimbangkan untuk menerima Peserta Magang Pelatihan Teknis dan Berketerampilan Spesifik. Bagaimana kami memulainya?
- Kami telah memutuskan untuk menerima Peserta Magang Pelatihan Teknis dan Pekerja Berketerampilan Spesifik, tetapi persiapan seperti apa yang diperlukan?
- Kami sudah menggunakan Program Pelatihan Praktek Kerja (Program PPK), namun kami ingin berkonsultasi apakah metode saat ini sudah sesuai.

JITCO menerima banyak konsultasi dari Organisasi Penerima, dll., mengenai pertanyaan praktis dan undang-undang & peraturan terkait tentang penerimaan Peserta Magang Pelatihan Teknis dan Pekerja Berketerampilan Spesifik.

Selain konsultasi individu dan pengiriman instruktur, JITCO menawarkan banyak layanan seperti mengadakan acara penjelasan, dan memberikan informasi serta mendukung penyelesaian masalah untuk organisasi, perusahaan, dan perusahaan milik perseorangan terkait penerimaan Peserta Magang Pelatihan Teknis dan Pekerja Berketerampilan Spesifik.

Layanan Dukungan Penerimaan yang Utama

Konsultasi melalui Telepon dan Kunjungan

Di kantor pusat JITCO dan kantor perwakilan daerah (11 lokasi di seluruh Jepang), kami menerima konsultasi tentang Program Pelatihan Praktek Kerja (Program PPK) dan program terkait penerimaan Pekerja Berketerampilan Spesifik.

Hubungi Divisi Konseling Departemen Dukungan Pelatihan TEL:03-4306-1160

Divisi Konseling Pekerjaan Departemen Dukungan Pelatihan (konseling tentang jenis pekerjaan) TEL:03-4306-1185

Kunjungan ke Asosiasi Pengawasan/Organisasi Pendukung Pendaftaran dan Perusahaan Pelaksana Pelatihan Peserta Magang/Organisasi Afiliasi Pekerja Berketerampilan Spesifik

Staf JITCO akan mengunjungi kantor Asosiasi Pengawasan / Organisasi Pendukung Pendaftaran untuk memberikan informasi yang relevan dan menerima konsultasi individu. Selain itu, atas permintaan, kami akan mengunjungi Perusahaan Pelaksana Pelatihan Peserta Magang / Organisasi Afiliasi Pekerja Berketerampilan Spesifik, dan menerima konsultasi serta memberikan saran di bidang-bidang seperti manajemen tenaga kerja, keselamatan & kesehatan tempat kerja, dsb.

Hubungi Divisi Operasional, Departemen Dukungan Pelatihan Praktek Kerja Teknis TEL:03-4306-1189

Acara Penjelasan Cepat Revisi Undang-undang, dll.

Jika ada perubahan dalam berbagai persyaratan, formulir, dll., karena revisi undang-undang terkait Pelatihan Praktek Kerja Teknis dan Keterampilan Spesifik, revisi pedoman operasi, dll., kami akan dapat segera memberikan informasi secara online dalam waktu sekitar seminggu setelah pemberitahuan dan menjelaskan pokok-pokok revisi undang-undang tersebut.

Hubungi Divisi Perencanaan dan Manajemen, Departemen Dukungan Aplikasi TEL:03-4306-1126

Acara Penjelasan Program

Bagi mereka yang sedang mempertimbangkan untuk menerima Peserta Magang Pelatihan Teknis atau Pekerja Berketerampilan Spesifik, kami akan menjelaskan garis besar sistem, persyaratan penerimaan, prosedur, dll.

Hubungi Divisi Konseling Departemen Dukungan Pelatihan TEL:03-4306-1160

Seminar untuk praktek penerimaan Peserta Magang Pelatihan Teknis

Kami memberi penjelasan terutama untuk Asosiasi Pengawasan dan Perusahaan Pelaksana Pelatihan Peserta Magang yang mulai menerima Peserta Magang Pelatihan Teknis, mengenai pengetahuan tentang hukum dan peraturan yang relevan serta berbagai prosedur permohonan yang diperlukan untuk kelancaran penerimaan Peserta Magang Pelatihan Teknis.

Hubungi Divisi Operasional Departemen Kursus TEL:03-4306-1138

Pengiriman instruktur

Jika Asosiasi Pengawasan, dll., mengumpulkan perusahaan afiliasinya untuk mengadakan acara penjelasan atau acara konsultasi mengenai Program Pelatihan Praktek Kerja (Program PPK), kami akan mengirimkan instruktur berdasarkan permintaan.

Hubungi Divisi Operasional Departemen Kursus TEL:03-4306-1138

Bahan ajar JITCO tentang dukungan penerimaan



"Tanya Jawab tentang Penerimaan Peserta Magang Pelatihan Teknis"



"Pengantar Program Pelatihan Praktek Kerja (Program PPK)"



Dukungan Prosedur

JITCO mendukung pemecahan masalah seperti ini

- Kami tidak tahu cara menulis dokumen permohonan untuk diserahkan ke Organisasi Pelatihan Praktek Kerja Teknis untuk Orang Asing
- Apakah mungkin meminta JITCO untuk bertindak sebagai perantara untuk permohonan imigrasi dan kependudukan Peserta Magang Pelatihan Teknis dan Pekerja Berketerampilan Spesifik ke Kantor Imigrasi Regional?
- Kami ingin dukungan yang menyeluruh mulai dari permohonan akreditasi Rencana Pelatihan Praktek Kerja Teknis hingga permohonan imigrasi dan kependudukan ke Kantor Imigrasi Regional.

Dalam Program Pelatihan Praktek Kerja (Program PPK), perlu mempersiapkan dan menyerahkan berbagai permohonan dan dokumen ke Organisasi Pelatihan Praktek Kerja Teknis untuk Orang Asing dan Kantor Imigrasi Regional. Selain itu, bahkan ketika menerima status kependudukan “Keterampilan Spesifik”, perlu untuk mempersiapkan dan menyerahkan berbagai permohonan & dokumen ke Kantor Imigrasi Regional. JITCO mendukung prosedur permohonan yang andal dan lancar untuk permohonan akreditasi Rencana Pelatihan Praktek Kerja Teknis serta berbagai permohonan keimigrasian dan kependudukan oleh Perusahaan Pelaksana Pelatihan Peserta Magang, Asosiasi Pengawasan, Organisasi Afiliasi Pekerja Berketerampilan Spesifik, dan Organisasi Pendukung Pendaftaran.

Layanan Dukungan Prosedur yang Utama

Pemeriksaan dan Penyerahan Dokumen Permohonan Akreditasi Rencana Pelatihan Praktek Kerja Teknis kepada Organisasi Pelatihan Praktek Kerja Teknis untuk Orang Asing

Mengenai dokumen permohonan yang akan diserahkan oleh Perusahaan Pelaksana Pelatihan Peserta Magang (Asosiasi Pengawasan) ke organisasi pelatihan praktek kerja untuk orang asing untuk mendapatkan persetujuan Rencana Pelatihan Praktek Kerja Teknis, JITCO akan melakukan secara menyeluruh (1) melakukan pemeriksaan pendahuluan, (2) menyerahkan dokumen yang diperiksa, dan (3) menerima hasil.

Hubungi

Divisi I Dukungan,
Departemen Dukungan Pendaftaran

TEL:03-4306-1130

Pemeriksaan dan Perantaraan Dokumen Pendaftaran keimigrasian dan Kependudukan di Jepang ke Kantor Imigrasi Regional terkait Pelatihan Praktek Kerja Teknis

Mengenai dokumen permohonan untuk keimigrasian dan kependudukan di Jepang yang diajukan oleh Asosiasi Pengawasan atau Perusahaan Pelaksana Pelatihan Peserta Magang ke Kantor Imigrasi Regional, kami akan melakukan secara menyeluruh (1) pemeriksaan pendahuluan, (2) perantaraan dokumen permohonan yang diperiksa, dan (3) penerimaan hasil.

Hubungi

Divisi II Dukungan,
Departemen Dukungan Pendaftaran

TEL:03-4306-1140

Seminar tentang cara menulis dokumen permohonan

Ini adalah seminar yang menjelaskan bagaimana menulis berbagai permohonan dan dokumen pemberitahuan terkait dengan Program Pelatihan Praktek Kerja (Program PPK) dan program keterampilan spesifik untuk diserahkan ke Organisasi Pelatihan Praktek Kerja Teknis untuk Orang Asing dan Kantor Imigrasi Regional.

Hubungi

Divisi Perencanaan dan Manajemen,
Departemen Dukungan Pendaftaran

TEL:03-4306-1127

Pemeriksaan dan Perantaraan Dokumen Pendaftaran Imigrasi dan Kependudukan di Jepang ke Kantor Imigrasi Regional terkait Pekerja Berketerampilan Spesifik

Mengenai dokumen permohonan keimigrasian dan kependudukan di Jepang yang diajukan oleh Organisasi Afiliasi Pekerja Berketerampilan Spesifik dan Organisasi Pendukung Pendaftaran ke Kantor Imigrasi Regional, kami akan melakukan secara menyeluruh (1) pemeriksaan pendahuluan, (2) perantaraan dokumen permohonan yang diperiksa, dan (3) penerimaan hasil.

Hubungi

Divisi I Dukungan,
Departemen Dukungan Pendaftaran

TEL:03-4306-1130

Seminar Penerimaan SDM dari luar negeri

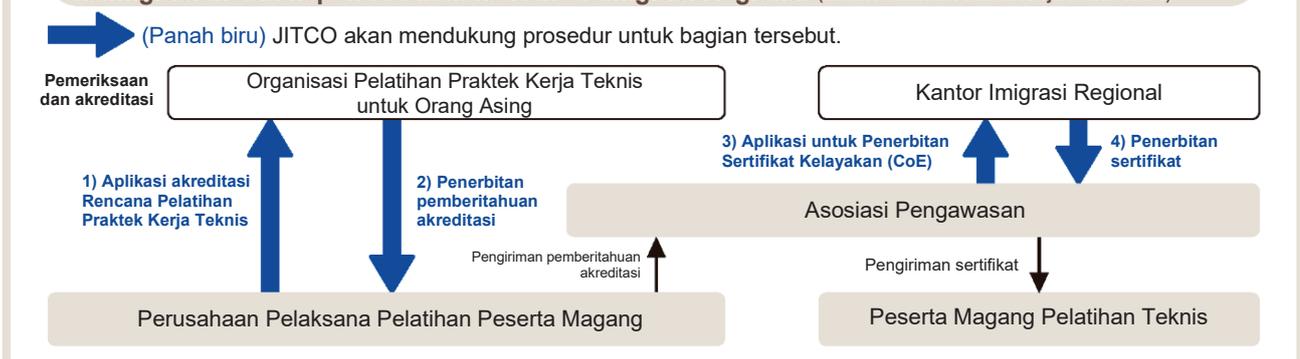
Dalam rangka meningkatkan pengetahuan tentang keimigrasian secara umum, seminar ini menjelaskan tentang kondisi pengendalian keimigrasian dan kependudukan saat ini dan undang-undang & peraturan terkait yang diperlukan sebagai perantara prosedur keimigrasian & kependudukan dan permohonan untuk penerimaan SDM dari luar negeri.

Hubungi

Divisi Perencanaan dan Manajemen,
Departemen Dukungan Pendaftaran

TEL:03-4306-1126

Alur dari permohonan akreditasi Rencana Pelatihan Praktek Kerja Teknis hingga permohonan keimigrasian dan kependudukan ke Kantor Imigrasi Regional (untuk Pelatihan Praktek Kerja Teknis No. 1)





Dukungan Pengiriman

JITCO mendukung pemecahan masalah seperti ini

- Kami sedang mempertimbangkan untuk menerima Peserta Magang Pelatihan Teknis dan Pekerja Berketerampilan Spesifik dari negara lain.
- Kami ingin menjalin hubungan dengan Organisasi Pengirim lain.
- Kami ingin tahu tentang situasi pengiriman di negara pengirim dalam hal Pelatihan Praktek Kerja Teknis dan Keterampilan Spesifik.

Organisasi Pengirim di luar negeri yang mengirimkan Peserta Magang Pelatihan Teknis dan Pekerja Berketerampilan Spesifik, dll., memerlukan informasi tentang sistem hukum mengenai penerimaan SDM dari luar negeri di Jepang, serta informasi tentang Organisasi Penerima untuk Peserta Magang Pelatihan Teknis dan Pekerja Berketerampilan Spesifik. Informasi tentang negara pengirim dan Organisasi Pengirim juga penting bagi Organisasi Penerima.

Selain memberikan informasi kepada Organisasi Pengirim, JITCO memberikan informasi kepada Organisasi Penerima tentang negara pengirim dan Organisasi Pengirim yang diperoleh melalui konsultasi rutin dengan lembaga pemerintah negara pengirim. Kami juga mendukung pembinaan hubungan antara Organisasi Pengirim dan Organisasi Penerima.

Layanan Dukungan Pengiriman yang Utama

Penyelenggaraan Seminar untuk Organisasi Pengirim dan Organisasi Penerima

Untuk mempromosikan pertukaran antara Organisasi Pengirim dan Organisasi Penerima, dll. dalam Pelatihan Praktek Kerja Teknis dan Program Keterampilan Spesifik, kami akan mengadakan seminar bersama & acara penjelasan tentang keadaan masing-masing negara partisipan

Hubungi

Departemen Internasional

TEL:03-4306-1151

Penyediaan Informasi tentang Negara Pengirim dan Organisasi Pengirim kepada Organisasi Penerima

Kami memberikan informasi berbagai kondisi negara pengirim terkait Pelatihan Praktek Kerja Teknis dan Keterampilan Spesifik, memberikan informasi tentang Organisasi Pengirim, dan mengadakan acara penjelasan, dll. untuk Organisasi Penerima.

Hubungi

Departemen Internasional

TEL:03-4306-1151

Penyediaan Berbagai Materi untuk Organisasi Pengirim

Kami menyediakan berbagai materi untuk Peserta Magang Pelatihan Teknis dan Pekerja Berketerampilan Spesifik (garis besar sistem, Pelajaran bahasa Jepang, panduan kehidupan di Jepang, kesehatan dan keselamatan, dll.) yang berguna untuk memperkuat pelatihan pendahuluan oleh Organisasi Pengirim.

Hubungi

Departemen Internasional

TEL:03-4306-1151

Konsultasi rutin dengan masing-masing negara



China



Vietnam



Thailand

Seminar



Filipina



Indonesia



India



Dukungan Pengembangan Sumber Daya Manusia

JITCO mendukung pemecahan masalah seperti ini

- Ingin meningkatkan keterampilan dan kemahiran bahasa Jepang dari Peserta Magang Pelatihan Teknis.
- Ingin meningkatkan keterampilan dan pengetahuan orang yang bertanggung jawab atas pengajaran bahasa Jepang.
- Ingin memperdalam komunikasi dengan Peserta Magang Pelatihan Teknis.

Setelah menerima Peserta Magang Pelatihan Teknis dan Pekerja Berketerampilan Spesifik, tidak hanya perlu meningkatkan keterampilan mereka, tetapi juga perlu memberikan berbagai bimbingan pelatihan seperti pendidikan bahasa Jepang dan bimbingan gaya hidup.

JITCO mendukung upaya Perusahaan Pelaksana Pelatihan Peserta Magang, Asosiasi Pengawasan, dll., untuk meningkatkan keterampilan dan meningkatkan kemahiran bahasa Jepang SDM dari luar negeri, seperti Peserta Magang Pelatihan Teknis, dll., dengan mengirimkan staf khusus, mengadakan seminar, dan menyediakan bahan ajar.

Layanan Dukungan Pengembangan Sumber Daya Manusia Utama

Kursus Peningkatan Keterampilan

Sebagai dukungan untuk mempersiapkan ujian tingkat lanjut, kami akan mengadakan sesi pelatihan praktis untuk Peserta Magang Pelatihan Teknis (diselenggarakan di daerah tempat tinggal) dan kuliah kelas untuk instruktur Pelatihan Praktek Kerja Teknis dan personel lain yang bertugas mengikuti ujian (diadakan di kantor pusat).

Hubungi Divisi Konseling Jenis Pekerjaan, Departemen Dukungan Pelatihan TEL:03-4306-1185

Pengajaran Bahasa Jepang sesuai Permintaan

Staf khusus pendidikan bahasa Jepang JITCO akan secara langsung memberi saran kepada instruktur bahasa Jepang dari Asosiasi Pengawasan dan Perusahaan Pelaksana Pelatihan Peserta Magang tentang pokok-pokok pengajaran bahasa Jepang, cara membuat rencana pengajaran, cara menggunakan bahan ajar, dll., secara online atau kelas individu dengan mendatangi lokasi.

Hubungi Divisi Pendidikan Bahasa Jepang, Departemen Kursus TEL:03-4306-1168

Seminar Dukungan Perolehan Keterampilan

Kami mendukung peningkatan kemampuan cara membimbing dengan menyelenggarakan seminar terutama untuk instruktur Pelatihan Praktek Kerja Teknis dari Perusahaan Pelaksana Pelatihan Peserta Magang untuk belajar bagaimana menghadapi Peserta Magang Pelatihan Teknis, bagaimana menetapkan tujuan di tempat kerja, dan metode untuk memvisualisasikan hasil pelatihan.

Hubungi Divisi Konseling Jenis Pekerjaan, Departemen Dukungan Pelatihan TEL:03-4306-1195

Seminar Praktis untuk Instruktur Bahasa Jepang

Ini adalah seminar praktis yang ditujukan untuk instruktur bahasa Jepang, pembimbing kehidupan sehari-hari dan instruktur Pelatihan Praktek Kerja Teknis dari Asosiasi Pengawasan dan Perusahaan Pelaksana Pelatihan Peserta Magang, tentang poin pembelajaran untuk pengajaran bahasa Jepang kepada Peserta Magang Pelatihan Teknis, cara membuat rencana pengajaran, cara menggunakan bahan ajar, dll.

Hubungi Divisi Pendidikan Bahasa Jepang, Departemen Kursus TEL:03-4306-1168

Bahan Pengajaran Bahasa Jepang JITCO Hiroba

Ini adalah situs yang menyediakan bahan ajar bahasa Jepang, materi ajar, dan informasi tentang pengajaran bahasa Jepang bagi mereka yang mengajar bahasa Jepang kepada Peserta Magang Pelatihan Teknis. Semua bahan ajar tersedia untuk diunduh (pendaftaran gratis).

Hubungi Divisi Pendidikan Bahasa Jepang, Departemen Kursus TEL:03-4306-1168

Seminar Cara Berbicara "Bahasa Jepang yang Mudah Dipahami"

Untuk Asosiasi Pengawasan dan Perusahaan Pelaksana Pelatihan Peserta Magang, dll., kami akan memperkenalkan poin-poin untuk berbicara dalam bahasa Jepang yang mudah dipahami oleh Peserta Magang Pelatihan Teknis. Ini adalah seminar di mana Anda bisa mendapatkan cara meningkatkan komunikasi dengan Peserta Magang Pelatihan Teknis.

Hubungi Divisi Pendidikan Bahasa Jepang, Departemen Kursus TEL:03-4306-1168

Peserta Magang Pelatihan Teknis dan Peserta pelatihan dari luar negeri Sayembara Mengarang Bahasa Jepang

JITCO mengadakan sayembara bahasa Jepang setiap tahun untuk mendukung Peserta Magang Pelatihan Teknis dan Peserta Pelatihan dalam meningkatkan kemahiran bahasa Jepang mereka. Pada acara pertemuan JITCO, diadakan upacara penghargaan dan pembacaan karangan oleh Peserta Magang Pelatihan Teknis yang memenangkan penghargaan tertinggi.

Hubungi Divisi Pendidikan Bahasa Jepang, Departemen Kursus TEL:03-4306-1184

Sayembara Mengarang Bahasa Jepang



Kumpulan karangan terbaik





Perlindungan Peserta Magang/ Dukungan Kependudukan

JITCO mendukung pemecahan masalah seperti ini

- Ingin perusahaan yang menerima peserta magang meningkatkan kesadaran mereka tentang perlindungan peserta magang.
- Ingin tahu jenis asuransi apa yang tersedia untuk Peserta Magang Pelatihan Teknis dan Pekerja Berketerampilan Spesifik.
- Ingin didatangkan instruktur spesialis untuk kursus informasi perlindungan hukum yang akan diselenggarakan setelah memasuki Jepang.

Di antara Peserta Magang Pelatihan Teknis yang belajar di tempat jauh dari negara asalnya, ada yang merasa khawatir, tidak hanya waktu Pelatihan Praktek Kerja Teknis saja tetapi juga dalam kehidupan di Jepang secara umum. JITCO mendukung keselamatan dan keamanan Peserta Magang Pelatihan Teknis dll. dengan mengirimkan instruktur spesialis ke tempat kursus setelah datang ke Jepang, yang diadakan oleh Asosiasi Pengawasan dan menata asuransi umum untuk Peserta Magang Pelatihan Teknis dan Pekerja Berketerampilan Spesifik.

Layanan Perlindungan Peserta Magang dan Dukungan Kependudukan yang Utama

Asuransi JITCO

Asuransi umum untuk Peserta Magang Pelatihan Teknis
Asuransi Umum untuk Pekerja Berketerampilan Spesifik
Asuransi ini menanggung penyakit dan kecelakaan di luar jam kerja untuk Peserta Magang Pelatihan Teknis dan Pekerja Berketerampilan Spesifik di Jepang. Ini adalah perjanjian kelompok di mana JITCO adalah pemegang polis asuransi, dan Asosiasi Pengawasan, Perusahaan Pelaksana Pelatihan Peserta Magang, Organisasi Afiliasi Pekerja Berketerampilan Spesifik, dan Organisasi Pendukung Pendaftaran adalah anggotanya.

Hubungi Divisi Asuransi, Departemen Dukungan Pelatihan TEL:03-4306-1178

Hubungi International Training Service Co., Ltd. (agen asuransi) TEL:03-3453-3700



Pengiriman Instruktur ke Kursus Informasi Perlindungan Hukum

Instruktur spesialis JITCO yang memahami undang-undang dan peraturan Pelatihan Praktek Kerja Teknis, undang-undang dan peraturan Imigrasi, undang-undang terkait ketenagakerjaan, dll., akan dikirim untuk memberi kuliah tentang informasi perlindungan secara hukum yang akan diadakan setelah Peserta Magang Pelatihan Teknis memasuki Jepang.

Hubungi Divisi Operasional, Departemen Kursus TEL:03-4306-1138

Pengiriman Instruktur ke Kursus Jurusan Pendidikan Khusus

Untuk memastikan keselamatan Peserta Magang Pelatihan Teknis, dll., kami akan mengirimkan instruktur yang akan bertanggung jawab atas kursus jurusan pendidikan khusus.

Hubungi Divisi Asuransi, Departemen Dukungan Pelatihan TEL:03-4306-1177

Pengiriman Penasihat Kesehatan Mental

Penasihat kesehatan mental khusus memberikan pelatihan tentang konseling dan kesehatan mental untuk Peserta Magang Pelatihan Teknis dan Pekerja Berketerampilan Spesifik, serta memberikan saran tentang langkah-langkah yang diperlukan untuk Perusahaan Pelaksana Pelatihan Peserta Magang dan Organisasi Afiliasi Pekerja Berketerampilan Spesifik.

Hubungi Divisi Operasional, Departemen Dukungan Pelatihan Praktek Kerja Teknis TEL:03-4306-1189

Bahan ajar JITCO tentang perlindungan Peserta Magang dan dukungan kependudukan

Ada berbagai teks dalam berbagai bahasa.



Kiri/Teks Garis Besar Imigrasi Jepang dan Program Pelatihan Praktek Kerja (Program PPK) untuk Peserta Magang Pelatihan Teknis dari luar negeri (Versi Bahasa Vietnam)*
Kanan/Teks Undang-Undang dan Peraturan Ketenagakerjaan tentang Informasi Perlindungan Hukum pada Program Pelatihan Praktek Kerja (Program PPK) untuk Orang Asing (Versi Bahasa Vietnam)*

Bahan Ajar JITCO

JITCO menangani sejumlah besar materi pendidikan terkait dengan sistem penerimaan orang asing untuk Program Pelatihan Praktek Kerja (Program PPK) dan Pekerja Berketerampilan Spesifik. Materi ajar JITCO memberikan Asosiasi Pengawasan dan Perusahaan Pelaksana Pelatihan Peserta Magang dengan pengetahuan dasar tentang penerimaan Peserta Magang Pelatihan Teknis dan pengetahuan tentang instruksi teknis dan panduan gaya hidup, di samping juga memberikan informasi kepada Peserta Magang Pelatihan Teknis tentang kehidupan di Jepang serta ringkasan pengetahuan untuk pelatihan praktek kerja. Seiring dengan diversifikasi negara pengirim dan jenis pekerjaan, kami membuat bahan ajar multibahasa dan menambahkan jenis pekerjaan yang ditetapkan sesuai kebutuhan. Berbagai bahan ajar berbayar dapat dibeli di situs penjualan bahan ajar JITCO. Yang gratis dapat diunduh dari situs web JITCO.

Bahan Ajar JITCO Ada 300 Lebih Dalam Multibahasa dan Berbagai Jenis pekerjaan

Buku Pelatihan Praktek Kerja Teknis

Sistem Baru berdasarkan UU Pelatihan Praktek Kerja Teknis (Jilid Terpisah)

- Berbagai Aplikasi terkait Izin Asosiasi Pengawasan [Jilid I]
- Berbagai Aplikasi terkait Akreditasi Rencana Pelatihan Praktek Kerja Teknis [Jilid II]
- Formulir yang Berkaitan dengan Pemberitahuan, Laporan, dan Pencatatan ke Organisasi Pelatihan Praktek Kerja Teknis untuk Orang Asing [Jilid III]
- Aplikasi Masuk dan Kependudukan serta Berbagai Pemberitahuan ke Kantor Imigrasi Regional (Jilid IV)

Pedoman Operasional Penerimaan Pekerja Berketerampilan Spesifik I/II

Kumpulan Berbagai Contoh Aplikasi dan Pemberitahuan Masuk dan Kependudukan untuk Pekerja Berketerampilan Spesifik Jilid I dan Jilid II

Laporan Buku Putih JITCO 2021 tentang Situasi Pelaksanaan Pelatihan Praktek Kerja/Keterampilan Spesifik/Proyek Pelatihan untuk Orang Asing

Keselamatan Kerja Penggunaan Las Listrik dan sebagainya

Pelatihan Praktek Kerja Teknis ; Seri Peningkatan Kemampuan Pengelasan

Bahan ajar visual DVD Cara Bersepeda yang Benar di Jepang Kecelakaan Lalu Lintas Dapat Dicegah! - Mari Kita Lindungi Hidup Kita Sendiri - Pelatihan dan Praktek Kerja yang Bermanfaat dimulai dengan "Pemeliharaan Kesehatan"

Bahasa Jepang untuk Peserta Magang Pelatihan Teknis dari Luar Negeri

Panduan Hidup di Jepang (Versi Multibahasa)

Kumpulan Istilah Teknis Bilingual untuk Peserta Magang Pelatihan Teknis dari Luar Negeri (Versi Multibahasa, Ukuran Kecil)

- Situs penjualan bahan ajar**
- Pemintaan untuk melihat bahan ajar**
- Pembelian bahan ajar di loket**

<https://onlineshop.jitco.or.jp/>

"Pusat Bahan Ajar JITCO" (di dalam Kantor Pusat JITCO) dan setiap kantor perwakilan daerah

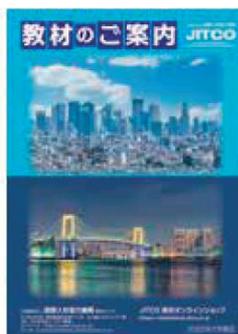
"Pusat Bahan Ajar JITCO" (di Kantor Pusat JITCO), Kantor Perwakilan Nagoya, Kantor Perwakilan Osaka

Pusat Bahan Ajar JITCO

TEL:03-4306-1110

〒108-0023

2-11-5 Shibaura, Minato-ku, Tokyo
Gedung Igarashi Lantai 11



Tentang Program Pelatihan Praktek Kerja (Program PPK) untuk Orang Asing

Tujuannya adalah kontribusi internasional dan kerja sama internasional melalui pengembangan sumber daya manusia.

Yang Dimaksud dengan Program Pelatihan Praktek Kerja (Program PPK) untuk Orang Asing

Program Pelatihan Praktek Kerja (Program PPK) untuk Orang Asing didirikan pada tahun 1993 berdasarkan program pelatihan yang telah diterapkan sebagai program pelatihan karyawan untuk anak perusahaan lokal di luar negeri sejak paruh kedua tahun 1960-an.

Maksud dan tujuan dari Program Pelatihan Praktek Kerja (Program PPK) adalah peningkatan kerja sama internasional untuk mentransfer keterampilan, teknologi atau pengetahuan (selanjutnya disebut sebagai "keterampilan, dll.") yang dikembangkan di Jepang ke daerah berkembang, dan berkontribusi pada "pembangunan sumber daya manusia" yang bertanggung jawab atas pembangunan ekonomi daerah berkembang setempat. Maksud dan tujuan sistem tersebut telah konsisten sejak ditetapkannya Program Pelatihan Praktek Kerja (Program PPK) pada tahun 1993, Undang-Undang Pelatihan Praktek Kerja Teknis menetapkan sebagai prinsip dasar bahwa "Pelatihan praktek kerja teknis tidak boleh dilakukan sebagai sarana untuk menyesuaikan penawaran dan permintaan tenaga kerja" (UU Pasal 3, Ayat 2).

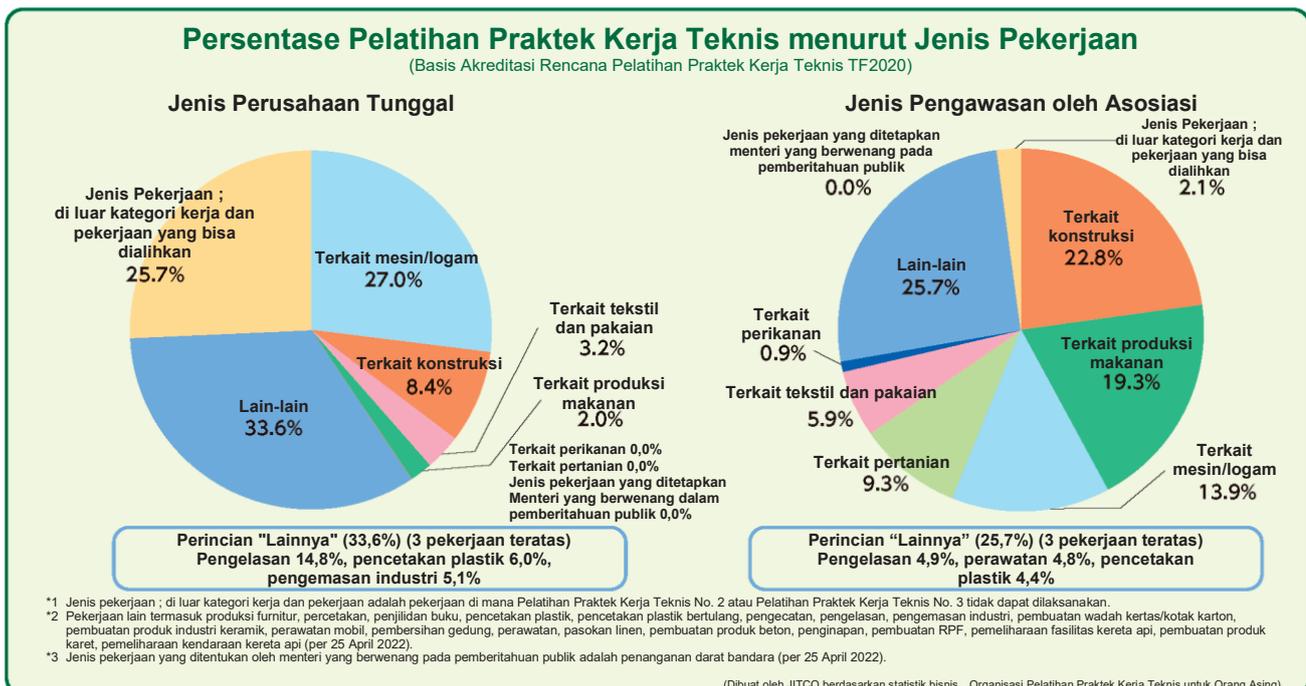
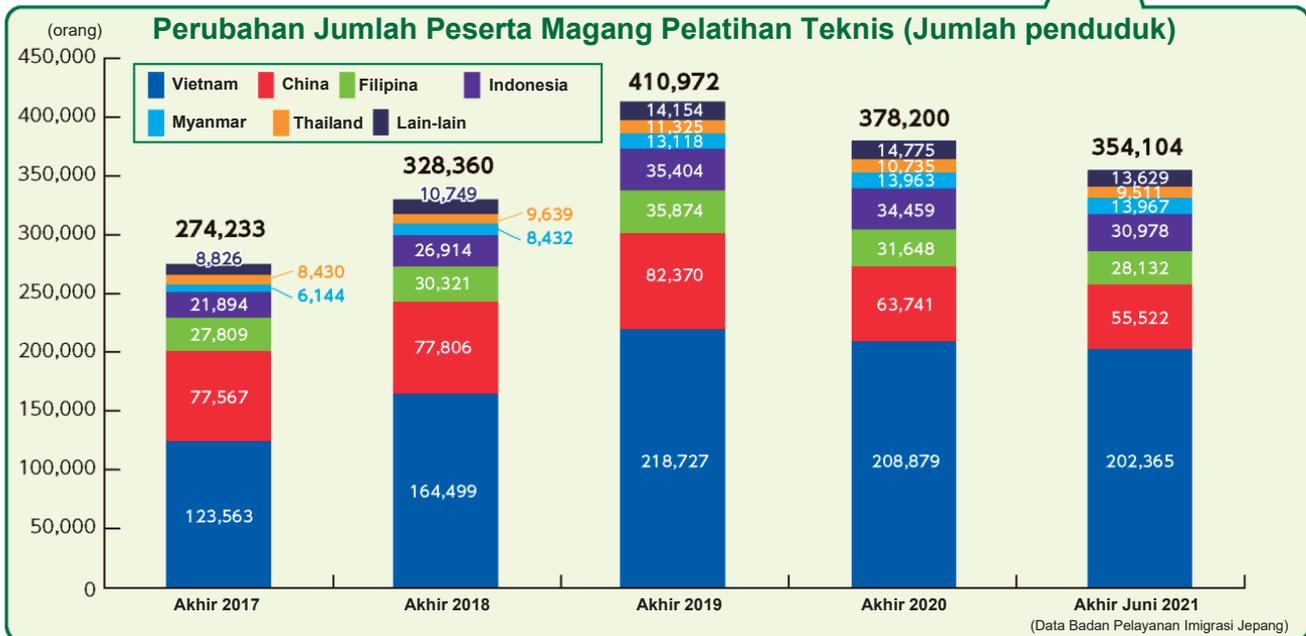
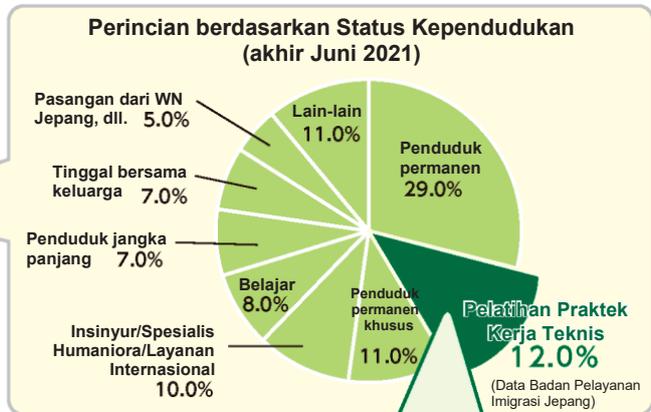
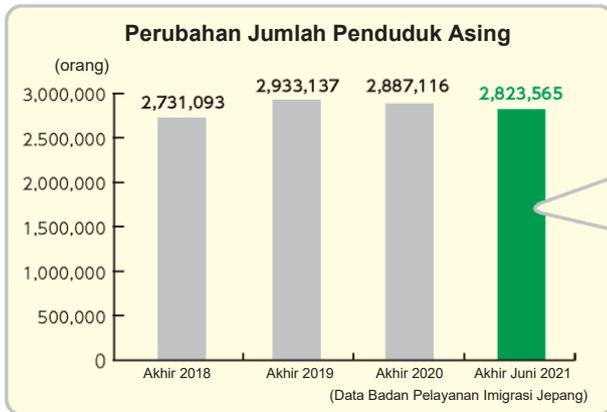
Isi Program Pelatihan Praktek Kerja (Program PPK) adalah Peserta Magang Pelatihan Teknis dari luar negeri mengikat hubungan kerja dengan Perusahaan Pelaksana Pelatihan Peserta Magang seperti perusahaan atau perusahaan milik perseorangan di Jepang, serta berupaya memperoleh, menguasai dan mahir dalam keterampilan yang sulit diperoleh di negara asalnya. Jangka waktu maksimum adalah 5 tahun, dan perolehan keterampilan, dll., dilakukan berdasarkan Rencana Pelatihan Praktek Kerja Teknis.

Selain untuk memenuhi kebutuhan pengembangan sumber daya manusia di daerah berkembang, bagi Perusahaan Penerima pun berpengaruh pada penguatan hubungan dengan perusahaan asing, internasionalisasi manajemen, dan revitalisasi perusahaan.



Situasi Program Pelatihan Praktek Kerja (Program PPK)

Menurut statistik Kementerian Kehakiman, jumlah orang asing yang tinggal di Jepang menjadi sekitar 2,82 juta pada akhir Juni 2021 (sekitar 2,76 juta pada akhir Desember 2021), di mana 12,5% dari jumlah tersebut atau 354.000 orang merupakan Peserta Magang Pelatihan Teknis (kurang lebih 10% atau 276.000 orang, per akhir Desember 2021). Peserta Magang Pelatihan Teknis berdasarkan kewarganegaraan adalah warga negara Vietnam, China, Filipina, Indonesia, Myanmar, Thailand, dll.



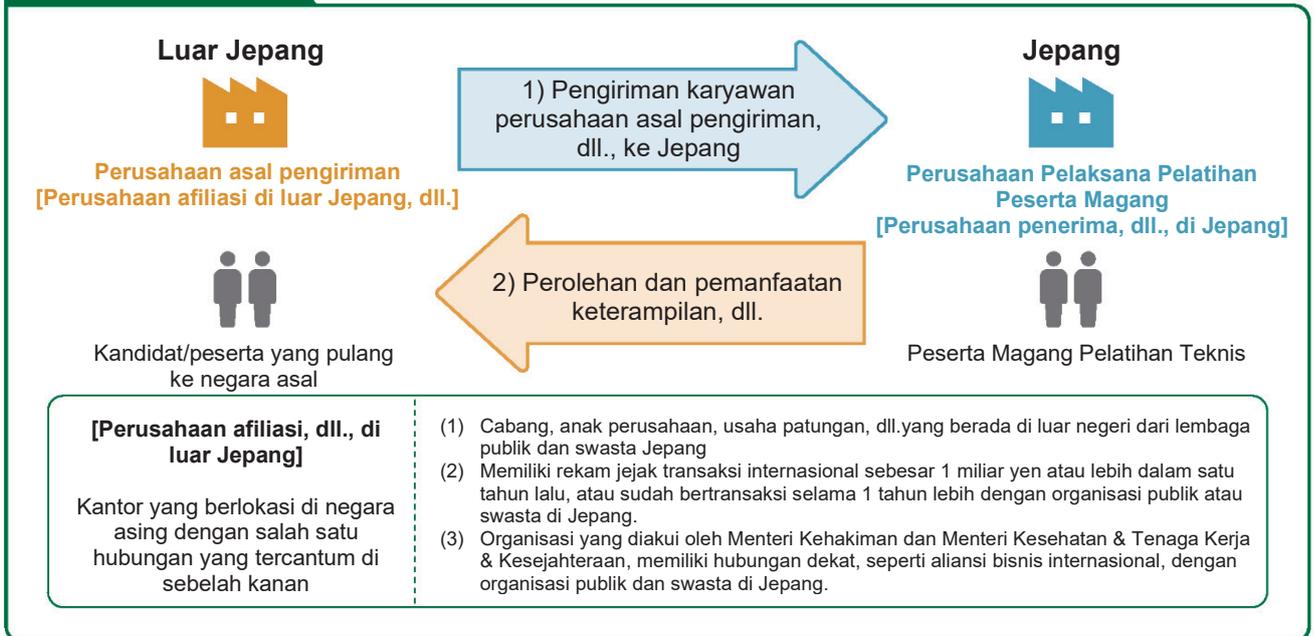
Metode Penerimaan Peserta Magang Pelatihan Teknis

Ada dua jenis metode penerimaan untuk Peserta Magang Pelatihan Teknis: jenis perusahaan tunggal dan jenis pengawasan oleh asosiasi.

Pada akhir tahun 2021, 1,4% dari penerimaan adalah untuk jenis perusahaan tunggal, dan 98,6% untuk jenis pengawasan oleh asosiasi (berdasarkan jumlah orang yang tinggal untuk pelatihan praktek kerja teknis).

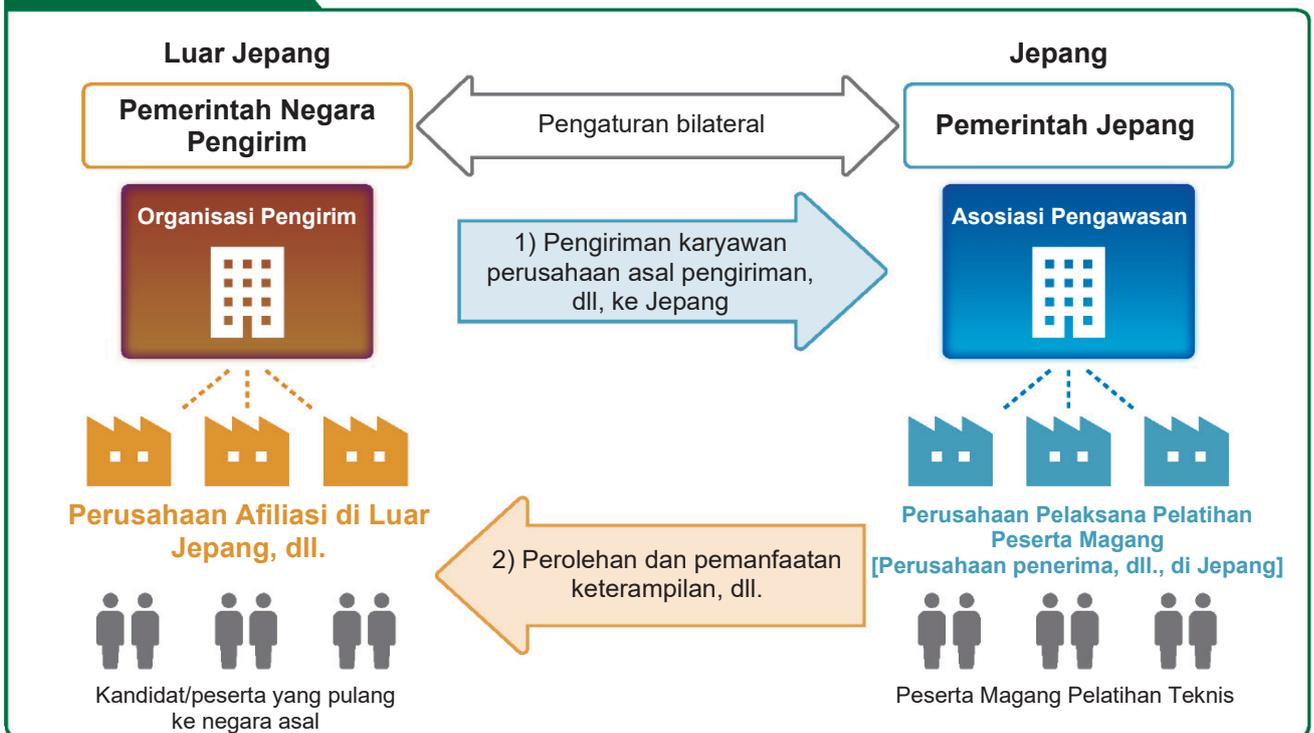
Jenis Perusahaan Tunggal

Metode di mana perusahaan Jepang, dll. (Perusahaan Pelaksana Pelatihan Peserta Magang) menerima karyawan dari anak perusahaan, perusahaan patungan, dan perusahaan mitra bisnis di luar negeri dan melaksanakan pelatihan praktek kerja.



Jenis Pengawasan oleh Asosiasi

Metode di mana organisasi nirlaba (Asosiasi Pengawasan) seperti asosiasi koperasi bisnis atau kamar dagang menerima Peserta Magang Pelatihan Teknis dan melaksanakan pelatihan praktek kerja di perusahaan afiliasi (Perusahaan Pelaksana Pelatihan Peserta Magang).



Setelah memasuki Jepang, Peserta Magang Pelatihan Teknis menerima pendidikan bahasa Jepang dan kursus tentang pengetahuan yang diperlukan untuk perlindungan hukum Peserta Magang Pelatihan Teknis, dan kemudian memperoleh keterampilan praktis di bawah hubungan kerja dengan perusahaan Jepang (Perusahaan Pelaksana Pelatihan Peserta Magang), dll. Untuk jenis perusahaan tunggal, kursus dapat dilaksanakan meskipun tidak segera setelah masuk ke Jepang.

Ikhtisar Undang-Undang Pelatihan Praktek Kerja Teknis

Sejak dulu, Program Pelatihan Praktek Kerja (Program PPK) dilaksanakan berdasarkan Undang-Undang Pengendalian Imigrasi dan Pengakuan Status Pengungsi (Undang-Undang Imigrasi) dan peraturan menteri. Tetapi pada bulan November 2017, UU tentang Pelaksanaan Pelatihan Praktek Kerja Teknis yang Benar untuk Orang Asing dan Perlindungan bagi Peserta Magang Pelatihan Teknis (Undang-Undang Pelatihan Praktek Kerja Teknis) dan undang-undang & peraturan terkait baru, mulai diberlakukan, sebagian besar yang selama ini diatur dalam Undang-Undang Imigrasi & peraturan menteri terkait, sekarang akan diatur dalam Undang-Undang Pelatihan Praktek Kerja Teknis dan peraturan menteri terkait.

Dalam Program Pelatihan Praktek Kerja (Program PPK) yang baru berdasarkan Undang-Undang Pelatihan Praktek Kerja Teknis, dari sudut pandang pelaksanaan pelatihan praktek kerja teknis yang benar dan perlindungan Peserta Magang Pelatihan Teknis, sistem perizinan untuk Asosiasi Pengawasan dan sistem akreditasi untuk Rencana Pelatihan Praktek Kerja Teknis baru. Selain itu, untuk Asosiasi Pengawasan dan Perusahaan Pelaksana Pelatihan Peserta Magang tersebut, sistem tersebut diperluas, seperti penambahan masa pelatihan dan penambahan jumlah peserta pelatihan yang diterima.

Ikhtisar Undang-Undang Pelatihan Praktek Kerja Teknis

Pelaksanaan pelatihan praktek kerja yang benar	<ol style="list-style-type: none"> 1) Perumusan prinsip dasar pelatihan praktek kerja teknis, tanggung jawab mereka yang terlibat, dan kebijakan dasar 2) Sistem Akreditasi Rencana Pelatihan Praktek Kerja Teknis 3) Sistem pemberitahuan Perusahaan Pelaksana Pelatihan Peserta Magang 4) Sistem perizinan untuk Asosiasi Pengawasan 5) Pendirian badan hukum yang disetujui menteri yang berwenang "Organisasi Pelatihan Praktek Kerja Teknis untuk Orang Asing" 6) Penataan peraturan untuk meminta kerja sama dari menteri yang memiliki yurisdiksi atas bisnis, dll., dan pembentukan dewan daerah oleh badan administratif terkait, dll.
Perlindungan Peserta Magang Pelatihan Teknis	<ol style="list-style-type: none"> 1) Penataan hukuman dsb untuk pelanggaran hak asasi manusia, dll. 2) Pembentukan sistem pelaporan dari Peserta Magang Pelatihan Teknis kepada menteri yang berwenang 3) Pembentukan loket untuk konsultasi dan pelaporan bagi Peserta Magang Pelatihan Teknis 4) Peningkatan dukungan untuk mengganti tempat pelatihan
Peningkatan program	<ol style="list-style-type: none"> 1) Perpanjangan masa pelatihan (3 tahun → 5 tahun) di Asosiasi Pengawasan/Perusahaan Pelaksana Pelatihan Peserta Magang yang unggul 2) Memperbanyak jumlah orang yang diterima oleh Asosiasi Pengawasan dan Perusahaan Pelaksana Pelatihan Peserta Magang yang unggul 3) Perluasan kategori pekerjaan (jenis pekerjaan khusus daerah setempat, jenis pekerjaan khusus perusahaan, pelatihan praktek kerja yang bersamaan untuk beberapa jenis pekerjaan)

Tentang "Organisasi Pelatihan Praktek Kerja Teknis untuk Orang Asing"

"Organisasi Pelatihan Praktek Kerja Teknis untuk Orang Asing" merupakan perusahaan berlisensi yang mengakreditasi Rencana Pelatihan Praktek Kerja Teknis, menyelidiki izin dari Asosiasi Pengawasan, menerima pemberitahuan dari Perusahaan Pelaksana Pelatihan Peserta Magang, meminta laporan dari Perusahaan Pelaksana Pelatihan Peserta Magang dan Asosiasi Pengawasan, melakukan inspeksi di tempat, dan untuk Peserta Magang Pelatihan Teknis menyediakan layanan konsultasi, memberikan bantuan dan perlindungan.

Bentuk Organisasi: badan hukum yang disetujui resmi [Pendiri memprakarsai pendirian, dan menteri yang berwenang (Menteri Kehakiman, Menteri Kesehatan, Tenaga Kerja dan Kesejahteraan) menyetujui pendirian]

Organisasi Pelatihan Praktek Kerja Teknis untuk Orang Asing Kantor Pusat
 Alamat: 3F, LOOP-X, 3-9-15 Kaigan, Minato-ku, Tokyo
 Nomor telepon: 03-6712-1523 (perwakilan)

*Selain kantor pusat, terdapat 13 kantor daerah di seluruh negeri (8 kantor utama, 5 kantor cabang).

Layanan Usaha:

- Akreditasi Rencana Pelatihan Praktek Kerja Teknis
 - Permintaan laporan dan inspeksi di tempat Perusahaan Pelaksana Pelatihan Peserta Magang dan Asosiasi Pengawasan
 - Penerimaan pemberitahuan dari Perusahaan Pelaksana Pelatihan Peserta Magang
 - Penyelidikan atas izin Asosiasi Pengawasan
 - Konsultasi dan bantuan bagi Peserta Magang Pelatihan Teknis
 - Dukungan pindah perusahaan untuk Peserta Magang Pelatihan Teknis
 - Investigasi dan penelitian tentang pelatihan praktek kerja teknis
- dan lain-lain

Jenis Pelatihan Praktek Kerja Teknis dan Status Kependudukan

Pelatihan Praktek Kerja Teknis (PKT), penerimaannya dibagi menjadi jenis perusahaan tunggal dan jenis pengawasan oleh asosiasi, dengan kegiatan untuk memperoleh keterampilan di tahun pertama memasuki Jepang (Pelatihan PKT No.1) dan kegiatan untuk mempelajari keterampilan di tahun ke-2 dan ke-3 (Pelatihan PKT No. 2) dan kegiatan untuk menguasai keterampilan di tahun ke-4 dan ke-5 (Pelatihan PKT No. 3).

Untuk beralih dari Pelatihan PKT No. 1 ke Pelatihan PKT No. 2, dan dari Pelatihan PKT No. 2 menjadi Pelatihan PKT No. 3, Peserta Magang Pelatihan Teknis itu sendiri harus lulus ujian penilaian keterampilan yang ditentukan (untuk beralih ke Pelatihan PKT No. 2 harus lulus ujian tertulis dan keterampilan praktek, dan untuk beralih ke Pelatihan PKT No. 3 harus lulus keterampilan praktek).

* Pekerjaan yang dapat beralih dari Pelatihan PKT No. 1 ke Pelatihan PKT No. 2 (kategori dan pekerjaan yang bisa dialihkan) diatur oleh peraturan dari kementerian yang berwenang, dan per 25 April 2022, terdapat 86 kategori dan 158 pekerjaan.

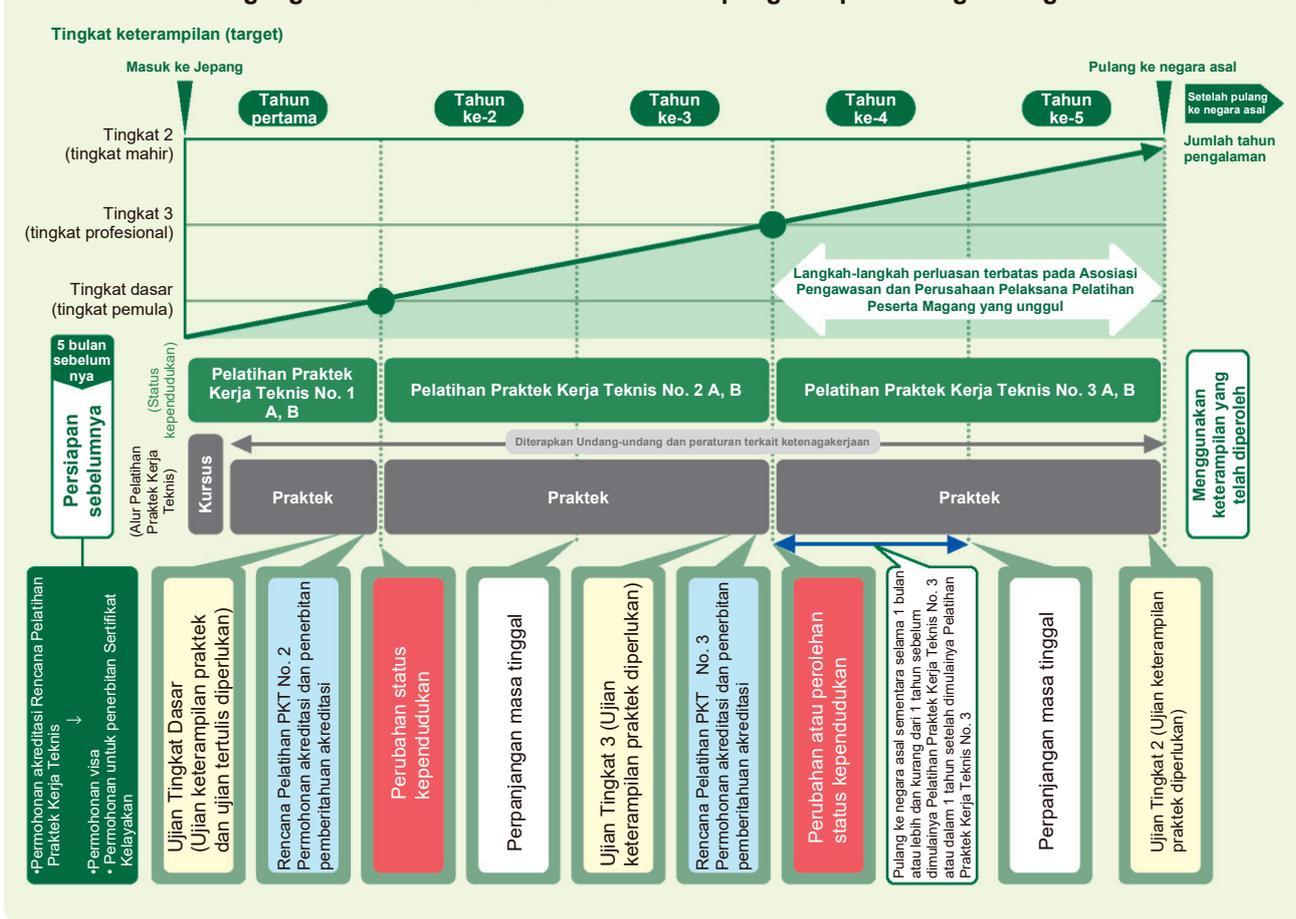
Untuk lebih jelasnya P20

* Hanya Asosiasi Pengawasan dan Perusahaan Pelaksana Pelatihan Peserta Magang yang sangat baik yang diakui sesuai dengan standar yang ditetapkan oleh peraturan menteri yang berwenang yang dapat melaksanakan Pelatihan Praktek Kerja Teknis No. 3.

Jenis Pelatihan Praktek Kerja Teknis dan Status Kependudukan

	Jenis Perusahaan Tunggal	Jenis Pengawasan oleh Asosiasi
Tahun pertama memasuki Jepang (memperoleh keterampilan, dll.)	Status kependudukan "Pelatihan Praktek Kerja Teknis No. 1 A"	Status kependudukan "Pelatihan Praktek Kerja Teknis No. 1 B"
Tahun ke-2 dan ke-3 memasuki Jepang (mempelajari keterampilan, dll.)	Status kependudukan "Pelatihan Praktek Kerja Teknis No. 2 A"	Status kependudukan "Pelatihan Praktek Kerja Teknis No. 2 B"
Tahun ke-4 dan ke-5 memasuki Jepang (Mahir dalam keterampilan, dll.)	Status kependudukan "Pelatihan Praktek Kerja Teknis No. 3 A"	Status kependudukan "Pelatihan Praktek Kerja Teknis No. 3 B"

Alur Peserta Magang Pelatihan Teknis dari Masuk ke Jepang sampai Pulang ke Negara Asal



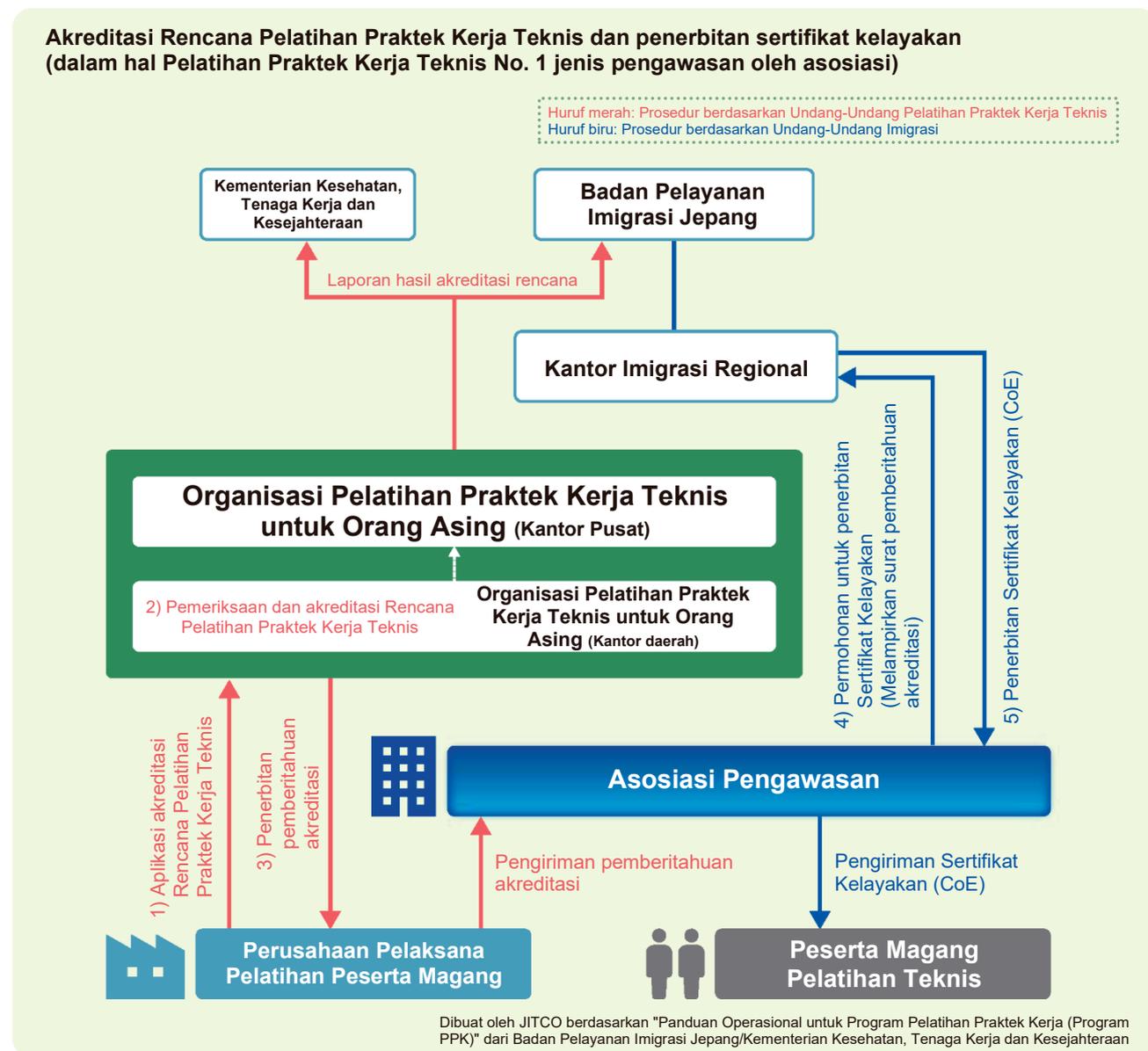
Sistem akreditasi Rencana Pelatihan Praktek Kerja Teknis

Berdasarkan Undang-undang Pelatihan Praktek Kerja Teknis (PKT), pihak yang akan memberikan pelatihan PKT (Perusahaan Pelaksana Pelatihan Peserta Magang) membuat Rencana Pelatihan PKT sesuai dengan jenis pelatihan PKT (lihat P16) untuk setiap Peserta Magang Pelatihan Teknis yang akan diterima, dan perlu diakreditasi oleh Organisasi Pelatihan Praktek Kerja Teknis untuk Orang Asing. Pada dasarnya, ketika Peserta Magang Pelatihan Teknis yang baru masuk ke Jepang, mereka harus mendaftar setidaknya 4 bulan sebelum tanggal dimulainya pelatihan praktek kerja yang dijadwalkan (permohonan akreditasi dapat dilakukan dari 6 bulan sebelum tanggal dimulainya pelatihan praktek kerja yang dijadwalkan).

* Dalam hal jenis pengawasan oleh asosiasi, Perusahaan Pelaksana Pelatihan Peserta Magang membuat Rencana Pelatihan Praktek Kerja Teknis di bawah bimbingan Asosiasi Pengawasan.

* Dokumen permohonan akreditasi harus diserahkan ke kantor daerah Organisasi Pelatihan Praktek Kerja Teknis untuk Orang Asing.

Selain itu, untuk memulai Pelatihan PKT No. 1, setelah Rencana Pelatihan PKT disetujui, perlu mengajukan permohonan penerbitan sertifikat kelayakan (CoE) ke Kantor Imigrasi Regional dan menerima sertifikat tersebut.



JITCO menyediakan layanan dukungan aplikasi untuk mengurangi beban Perusahaan Pelaksana Pelatihan Peserta Magang dan Asosiasi Pengawasan serta memfasilitasi prosedur untuk aplikasi di atas. Silakan menggunakannya.

Untuk lebih jelasnya P7

Sistem Perizinan untuk Asosiasi Pengawasan

Seseorang yang bermaksud untuk melakukan usaha pengawasan harus mengajukan izin untuk menjadi Asosiasi Pengawasan kepada Organisasi Pelatihan Praktek Kerja Teknis untuk Orang Asing dan mendapatkan izin dari menteri yang berwenang. Persyaratan yang harus dipenuhi sebagai Asosiasi Pengawasan diatur dalam Undang-Undang Pelatihan Praktek Kerja Teknis.

Ada dua jenis izin untuk Asosiasi Pengawasan: usaha pengawasan khusus dan usaha pengawasan umum. Jika telah memperoleh lisensi untuk usaha pengawasan khusus, maka dapat menjalankan usaha pengawasan terkait Pelatihan Praktek Kerja Teknis dari No.1 hingga No. 2, sedangkan jika memperoleh lisensi untuk usaha pengawasan umum dapat menjalankan usaha pengawasan terkait Pelatihan Praktek Kerja Teknis dari No.1 hingga No. 3.

Klasifikasi	Pelatihan Praktek Kerja Teknis yang Dapat Diawasi	Masa berlaku izin
Usaha pengawasan khusus	Pelatihan Praktek Kerja Teknis No.1, Pelatihan Praktek Kerja Teknis No. 2	3 tahun atau <u>5 tahun*</u>
Usaha pengawasan umum	Pelatihan Praktek Kerja Teknis No. 1, Pelatihan Praktek Kerja Teknis No. 2, Pelatihan Praktek Kerja Teknis No. 3	5 tahun atau <u>7 tahun*</u>

*Jika Anda belum menerima perintah perbaikan atau perintah penangguhan pekerjaan dalam periode izin sebelumnya.

Kriteria izin utama untuk Asosiasi Pengawasan (tergantung pada kategori pekerjaannya, kriteria izin dapat ditambahkan atau diubah dengan pemberitahuan dari menteri yang memiliki yurisdiksi atas pekerjaan tersebut)

- 1) Merupakan perusahaan nirlaba
Kamar Dagang dan Industri, Organisasi Usaha Kecil dan Menengah, Korporasi Pelatihan Kejuruan, Koperasi Pertanian, Koperasi Perikanan, Asosiasi Inkorporasi Kepentingan Publik, Yayasan Inkorporasi Kepentingan Publik, dll.
- 2) Memiliki kemampuan untuk melaksanakan usaha dengan baik sesuai dengan standar pelaksanaan tugas Asosiasi Pengawasan (I sampai IV di bawah ini adalah contoh yang representatif)
 - I Audit berkala terhadap Perusahaan Pelaksana Pelatihan Peserta Magang (setidaknya setiap tiga bulan sekali, audit harus dilakukan dengan metode berikut)
 - a. Pemeriksaan di tempat tentang kondisi pelaksanaan pelatihan praktek kerja teknis
 - b. Menerima laporan dari penanggung jawab pelatihan praktek kerja teknis dan instruktur pelatihan praktek kerja teknis
 - c. Wawancara dengan lebih dari seperempat Peserta Magang Pelatihan Teknis yang terdaftar
 - d. Konfirmasi peralatan dan pemeriksaan buku dan dokumen, dll di kantor Perusahaan Pelaksana Pelatihan Peserta Magang
 - e. Konfirmasi lingkungan kehidupan seperti fasilitas akomodasi untuk Peserta Magang Pelatihan Teknis
 - II Pelaksanaan kursus setelah masuk ke Jepang untuk Peserta Magang Pelatihan Teknis No. 1
 - III Bimbingan pembuatan Rencana Pelatihan Praktek Kerja Teknis
 - Saat memberikan bimbingan, konfirmasi kantor tempat Pelatihan Praktek Kerja Teknis akan dilaksanakan dan fasilitas akomodasi untuk Peserta Magang Pelatihan Teknis
 - Bimbingan dilakukan oleh orang yang memiliki tingkat pengalaman tertentu dalam keterampilan, dari perspektif agar peserta memperoleh keterampilan, dsb, dengan cara yang tepat dan efektif.
 - IV Menangani konsultasi dengan Peserta Magang Pelatihan Teknis (menangani konsultasi dari Peserta Magang Pelatihan Teknis dengan tepat dan memberikan saran, panduan, dan tindakan lain yang diperlukan)
- 3) Memiliki dasar keuangan yang memadai untuk menjalankan usaha pengawasan secara sehat
- 4) Mengambil tindakan yang diperlukan untuk pengelolaan informasi pribadi yang tepat
- 5) Menerapkan langkah-langkah untuk eksekutif eksternal atau audit eksternal
- 6) Mengikat perjanjian dengan Organisasi Pengirim di luar Jepang yang memenuhi kriteria untuk menjadi perantara Peserta Magang Pelatihan Teknis.
- 7) Selain 1) sampai dengan 6), pemohon harus memiliki kemampuan untuk menjalankan usaha pengawasan dengan baik.

Jika syarat-syarat berikut ini tidak terpenuhi, maka pemohon akan dinilai tidak memiliki kemampuan untuk menjalankan usaha pengawasan dengan baik.

- Jenis dan jumlah biaya pengawasan yang wajar dipungut setelah ditentukan jelas tujuan dan jumlahnya (Pasal 28 Undang-Undang)
- Tidak diperbolehkan menyuruh orang lain melakukan usaha pengawasan yang dimiliki atas nama sendiri (Pasal 38 Undang-Undang)
- Penanggung jawab pengawasan yang tepat harus ditunjuk untuk setiap kantor (Pasal 40 Undang-Undang)

* Penanggung jawab pengawasan haruslah orang yang bekerja penuh waktu di kantor dan memiliki kemampuan untuk melaksanakan tugas penanggung jawab pengawasan dengan baik.
Selain itu, orang tersebut harus yang telah menyelesaikan kursus pelatihan untuk penanggung jawab pengawasan dalam tiga tahun terakhir.

- 8) <Saat mengajukan izin untuk usaha pengawasan umum> Sesuai dengan persyaratan unggul

Tentang Perusahaan Pelaksana Pelatihan Peserta Magang dan Asosiasi Pengawasan yang “unggul”.

Agar Perusahaan Pelaksana Pelatihan Peserta Magang dapat melaksanakan Pelatihan Praktek Kerja Teknis (PKT) No. 3, mereka harus menyerahkan "Pernyataan kesesuaian dengan persyaratan unggul (Perusahaan Pelaksana Pelatihan Peserta Magang)" saat mengajukan permohonan akreditasi Rencana Pelatihan PKT mereka kepada Organisasi Pelatihan Praktek Kerja Teknis untuk Orang Asing. Dan diperlukan akreditasi unggul dari Organisasi Pelatihan Praktek Kerja Teknis untuk Orang Asing, sebagai Perusahaan Pelaksana Pelatihan Peserta Magang yang memenuhi standar yang ditetapkan oleh peraturan menteri berwenang, dan memenuhi tingkat kemampuan tinggi untuk melakukan pelatihan memperoleh keterampilan.

Selain itu, agar Asosiasi Pengawasan dapat mengawasi Pelatihan PKT No. 3, maka harus menyerahkan "pernyataan kesesuaian dengan persyaratan unggul (Asosiasi Pengawasan)" saat mengajukan permohonan izin untuk Asosiasi Pengawasan ke Organisasi Pelatihan Praktek Kerja Teknis untuk Orang Asing, sebagai Asosiasi Pengawasan yang memenuhi standar kemampuan yang tinggi untuk memeriksa status pelaksanaan pelatihan praktek kerja teknis dan tugas-tugas lainnya, perlu mendapatkan izin asosiasi dari menteri yang berwenang dalam jenis "usaha pengawasan umum".

- * Jika skor total dalam "Pernyataan Kesesuaian dengan Persyaratan Unggul" adalah 60% atau lebih dari skor penuh, maka memenuhi standar Perusahaan Pelaksana Pelatihan Peserta Magang/Asosiasi Pengawasan yang unggul.
- * Dalam hal melakukan Pelatihan Praktek Kerja Teknis No. 3 di jenis pengawasan oleh asosiasi, baik Asosiasi Pengawasan maupun Perusahaan Pelaksana Pelatihan Peserta Magang harus "unggul" sebagaimana di atas.

Batas jumlah Peserta Magang Pelatihan Teknis

Ada batasan jumlah Peserta Magang Pelatihan Teknis yang dapat diterima oleh Perusahaan Pelaksana Pelatihan Peserta Magang.

Tabel di bawah menunjukkan batas jumlah peserta untuk jenis pengawasan oleh asosiasi dan jenis perusahaan tunggal. (Ada batasan jumlah orang yang berbeda untuk kategori pekerjaan perawatan, dll.)

[1] Batas jumlah peserta untuk jenis pengawasan oleh asosiasi

No. 1 (1 tahun)		No. 2 (2 tahun)	Yang sesuai dengan persyaratan unggul		
			No. 1 (1 tahun)	No. 2 (2 tahun)	No. 3 (2 tahun)
Batas jumlah dasar peserta		2 kali batas jumlah dasar peserta	2 kali batas jumlah dasar peserta	4 kali batas jumlah dasar peserta	6 kali batas jumlah dasar peserta
Jumlah total karyawan penuh waktu dari Perusahaan Pelaksana Pelatihan Peserta Magang					
Jumlah Peserta Magang Pelatihan Teknis					
301 orang atau lebih	1/20 dari jumlah total karyawan penuh waktu				
201 - 300 orang	15 orang				
101 - 200 orang	10 orang				
51 - 100 orang	6 orang				
41 - 50 orang	5 orang				
31 - 40 orang	4 orang				
30 orang atau kurang	3 orang				

[2] Batas jumlah peserta jenis perusahaan tunggal

No. 1 (1 tahun)	No. 2 (2 tahun)	Yang sesuai dengan persyaratan unggul		
		No. 1 (1 tahun)	No. 2 (2 tahun)	No. 3 (2 tahun)
1/20 dari jumlah total karyawan penuh waktu	1/10 dari jumlah total karyawan penuh waktu	1/10 dari jumlah total karyawan penuh waktu	1/5 dari jumlah total karyawan penuh waktu	3/10 dari jumlah total karyawan penuh waktu

* Jika komisaris Badan Pelayanan Imigrasi Jepang dan Menteri Kesehatan, Tenaga Kerja dan Kesejahteraan mengakui bahwa perusahaan memiliki sistem pelatihan yang berkelanjutan dan stabil, tabel di [1] akan diterapkan, dan akan menjadi jumlah orang yang sama dengan jenis pengawasan oleh asosiasi.

- Peserta Magang Pelatihan Teknis (No. 1, 2 dan 3) tidak termasuk dalam jumlah karyawan penuh waktu.
- Jenis perusahaan tunggal dan jenis asosiasi pengawasan tidak boleh melebihi jumlah orang sebagaimana berikut.

Peserta Magang No.1: Total jumlah karyawan penuh waktu Peserta Magang No.2: Dua kali lipat jumlah total karyawan penuh waktu Peserta Magang No.3: Tiga kali jumlah total karyawan penuh waktu

- Untuk kategori pekerjaan dengan kondisi khusus, jumlah karyawan disesuaikan dengan jumlah yang ditentukan dalam pemberitahuan menteri yang memiliki yurisdiksi atas pekerjaan tersebut.

Program Pelatihan Praktek Kerja (Program PPK) Daftar kategori pekerjaan dan pekerjaan yang dapat beralih (86 kategori dan 158 pekerjaan)

Per 25 April 2022

1. Terkait pertanian (2 kategori, 6 pekerjaan)

Nama kategori	Nama pekerjaan
Pertanian dan perkebunan •	Budidaya tanaman kebun (hortikultura)
	Tanaman perkebunan dan sayuran
	Pohon buah-buahan
Peternakan •	Peternakan babi
	Peternakan ayam
	Peternakan sapi

2. Terkait perikanan (2 kategori, 10 pekerjaan)

Nama kategori	Nama pekerjaan
Perikanan kapal penangkap ikan •	Memancing ikan bonito dengan mata pancing single hook
	Penangkapan ikan dengan rawai
	Penangkapan cumi-cumi
	Penangkapan ikan dengan jaring pukat tarik
	Penangkapan ikan dengan pukat
	Penangkapan ikan dengan jaring
	Penangkapan ikan dengan jaring tetap
	Penangkapan dengan bubu kepiting dan udang
Penangkapan ikan dengan pukat tiang △	
Budidaya •	Penambakan skallop dan tiram

3. Terkait konstruksi (22 kategori, 33 pekerjaan)

Nama kategori	Nama pekerjaan
Pengeboran	Pekerjaan konstruksi pengeboran dengan mesin tumbuk
	Pekerjaan konstruksi pengeboran dengan mesin putar
Logam lembaran konstruksi	Pengerjaan pipa logam lembaran
Pemasangan peralatan pendinginan dan AC	Pengerjaan bagian luar dan dalam logam lembaran
	Pekerjaan pemasangan peralatan pendinginan dan AC
Pembuatan pintu, jendela dan sebagainya	Pekerjaan pengolahan manual peralatan berbahan kayu
Tukang kayu konstruksi	Pekerjaan konstruksi kayu
Pemasangan cetakan	Pekerjaan konstruksi cetakan
Pekerjaan besi beton	Pekerjaan merakit besi beton
Konstruktur perancah	Pekerjaan konstruksi perancah
Pemasangan batu	Pengolahan batu
	Penempelan batu
Pemasangan keramik	Pemasangan keramik
Pemasangan genteng	Pemasangan genteng
Plester	Pekerjaan memplester
Perpipaan	Pekerjaan jaringan pipa untuk pembangunan
	Pekerjaan jaringan pipa untuk pabrik
Pekerjaan konstruksi isolasi termal	Pekerjaan konstruksi menahan panas dan dingin
Konstruksi perampungan bagian dalam	Pekerjaan konstruksi merampungkan lantai plastik
	Pekerjaan konstruksi merampungkan lantai karpet
	Pekerjaan konstruksi fondasi baja
	Pekerjaan konstruksi merampungkan papan gips
	Pekerjaan konstruksi korden
Pemasangan bingkai jendela	Pekerjaan memasang bingkai jendela untuk gedung
	Pekerjaan konstruksi kedap air dengan dempul
Konstruksi mengalirkan beton dengan pompa	Pekerjaan konstruksi mengalirkan beton dengan pompa
Konstruksi sumur titik	Pekerjaan konstruksi sumur titik
Pelapisan dengan kertas atau kain	Pekerjaan memasang kertas dinding
	Pekerjaan meratakan dan merapikan tanah
	Pekerjaan memuat
	Penggalan
Konstruksi dengan mesin konstruksi •	Pemadatan tanah
	Pembuatan tungku pembakaran

4. Terkait produksi makanan (11 kategori, 18 pekerjaan)

Nama kategori	Nama pekerjaan
Penutupan wadah kaleng •	Penutupan wadah kaleng
Pengolahan daging unggas •	Pengolahan daging unggas
Industri pengolahan makanan laut dengan cara pemanasan •	Produksi makanan olahan yang dikeringkan dan diserut tipis
	Produksi makanan olahan yang dipanaskan dan dikeringkan
	Produksi makanan olahan yang dibumbui
	Produksi makanan olahan yang diasapi
Industri pengolahan makanan laut tanpa proses pemanasan •	Produksi makanan olahan yang diasinkan
	Produksi makanan olahan yang dikeringkan
	Produksi makanan olahan yang difermentasi
	Produksi makanan olahan yang dibumbui
	Produksi makanan olahan mentah
Produksi produk pasta ikan	Produksi produk kamaboko
Pekerjaan pengolahan daging sapi dan babi •	Produksi potongan daging sapi dan babi
	Produksi ham, sosis dan daging bakon
	Produksi roti
Industri produksi makanan jadi •	Pengolahan makanan jadi
Produksi acar dari hasil pertanian • △	Produksi acar dari hasil pertanian
Produksi makanan untuk fasilitas medis dan kesejahteraan • △	Produksi makanan untuk fasilitas medis dan kesejahteraan

5. Terkait tekstil dan pakaian (13 kategori, 22 pekerjaan)

Nama kategori	Nama pekerjaan
Pengoperasian pemintalan •	Proses awal pemintalan
	Proses akhir pemintalan
	Proses menggulung benang
	Proses memilin benang
Pengoperasian penunuban •	Proses persiapan
	Proses penunuban
	Proses perampungan
Pewarnaan	Pewarnaan benang
	Pewarnaan dengan mencelup kain dan rajutan

Produksi rajutan	Produksi kaus kaki
	Produksi rajutan melingkar
Produksi kain perajutan datar •	Produksi kain perajutan datar
Produksi pakaian wanita dan anak-anak	Produksi pakaian jadi untuk wanita dan anak-anak
Produksi pakaian pria	Produksi pakaian jadi untuk pria
Produksi pakaian dalam •	Produksi pakaian dalam
Produksi perlengkapan tempat tidur	Produksi perlengkapan tempat tidur
Produksi karpet • △	Produksi karpet rajutan
	Produksi karpet tufted
	Produksi karpet needle punch
Produksi produk kain kanvas	Produksi produk kain kanvas
Penjahitan kain	Produksi kemeja
Penjahitan sarung jok •	Penjahitan sarung jok mobil

6. Terkait mesin dan bahan logam (15 kategori, 29 pekerjaan)

Nama kategori	Nama pekerjaan
Pengecoran	Pengecoran besi tuangan
	Pengecoran tuangan logam non ferrous
Penempaan	Penempaan palu
	Penempaan press
Pengecoran cetak tekan	Pengecoran cetak tekan dengan mesin cetak tekan ruang panas
	Pengecoran cetak tekan dengan mesin cetak tekan ruang dingin
Pengolahan mesin	Pekerjaan mesin bubut biasa
	Pekerjaan mesin penggiling
	Pekerjaan mesin bubut kontrol numerik
	Pekerjaan menggunakan machining center
Pengolahan press logam	Press logam
Pembuatan barang-barang besi	Pembuatan struktur bangunan dengan besi
Pembentukan logam lembaran di pabrik Galvanisasi	Pembentukan logam lembaran dengan mesin Galvanisasi dengan metode elektrokimia
	Galvanisasi dengan metode celupan panas
Proses anodisasi aluminium (Pelapisan aluminium)	Pemrosesan anodisasi
Perampungan	Pekerjaan merampungkan alat penepat dan perkakas
	Pekerjaan merampungkan cetakan
	Pekerjaan merampungkan perakitan mesin
	Pemeriksaan mesin
	Pemeliharaan mesin dan sejenisnya
Perakitan peralatan elektronik	Perakitan peralatan elektronik
Perakitan peralatan listrik	Perakitan motor listrik
	Perakitan transformator
	Perakitan panel distribusi listrik dan panel kendali
	Perakitan perangkat kontrol buka tutup
Produksi papan sirkuit cetak	Pembuatan gulungan kawat motor listrik
	Perancangan papan sirkuit cetak
	Produksi papan sirkuit cetak

7. Lain-lain (20 kategori, 37 pekerjaan)

Nama kategori	Nama pekerjaan
Produksi perabotan rumah	Pengolahan manual perabotan rumah
	Peretakan dengan mesin cetak offset
Peretakan	Peretakan gravir • △
	Peretakan
Penjilidan	Penjilidan
Pencetakan plastik	Pencetakan press
	Pencetakan injeksi
	Pencetakan inflasi
	Pencetakan tiup
Pencetakan plastik yang dikuatkan	Pencetakan laminasi manual
Pengecatan	Pengecatan konstruksi
	Pengecatan besi
	Pengecatan jembatan baja
	Pengecatan dengan penyemprot
Pengelasan •	Pengelasan manual
	Pengelasan semi otomatis
Pengemasan produk industri	Pengemasan produk industri
Produksi wadah kertas dan kotak kardus	Pemotongan kotak lipat
	Pembuatan kotak lipat
	Produksi kotak kertas yang ditempel kertas hias
	Produksi kotak kardus
	Pembentukan dengan alat pemutar mekanis
Produksi produk industri keramik •	Pembentukan dengan pengecoran tekanan
	Pencetakan pad
	Pencetakan pad
Perawatan mobil •	Perawatan mobil
	Pembersihan gedung
Pembersihan gedung	Pembersihan gedung
	Keperawatan •
Pemasakan linen • △	Finishing pemasakan linen
Produksi produk beton •	Produksi produk beton
Penginapan • △	Pelayanan tamu dan pemeliharaan kebersihan
Produksi RPF •	Produksi RPF
Pemeliharaan fasilitas kereta api •	Pemeliharaan rel
Pembuatan produk karet • △	Pencetakan
	Pemrosesan mendorong keluar karet dari cetakan
	Pengadonan dan penggulungan
	Pemrosesan laminasi komposit
	Pemeriksaan/perbaikan dan pembongkaran peralatan udara

O kategori / pekerjaan pada bentuk ujian internal perusahaan (1 jenis pekerjaan, 3 operasi)

Nama kategori	Nama pekerjaan
Ground Handling di bandara •	Pendukung pesawat di darat
	Penanganan kargo udara
	Pembersihan ruang penumpang △

(Catatan 1) Pekerjaan yang ditandai •: Pekerjaan yang berkaitan dengan ujian evaluasi pelatihan praktek kerja teknis
 (Catatan 2) Pelatihan praktek kerja hingga No. 3 dimungkinkan untuk jenis pekerjaan/operasi tanpa △.

Tentang Program Keterampilan Spesifik

Tujuannya adalah untuk menerima orang asing dengan tingkat keahlian dan keterampilan tertentu.

Yang Dimaksud dengan Program Keterampilan Spesifik

Program Keterampilan Spesifik adalah program yang ditujukan untuk menerima orang asing dengan tingkat keahlian dan keterampilan tertentu di bidang industri yang sulit memperoleh sumber daya manusia dalam negeri. Undang-Undang Pengendalian Imigrasi yang direvisi, disahkan dan diberlakukan pada tahun 2018 menciptakan status kependudukan "Pekerja Berketerampilan Spesifik", dan dimungkinkan untuk diterima mulai April 2019.

Tentang Status Kependudukan "Pekerja Berketerampilan Spesifik"

Ada dua jenis status kependudukan "Pekerja Berketerampilan Spesifik", yaitu "Pekerja Berketerampilan Spesifik No. 1" dan "Pekerja Berketerampilan Spesifik No. 2".

	Pekerja Berketerampilan Spesifik No. 1	Pekerja Berketerampilan Spesifik No. 2
Tingkat keterampilan *	Keterampilan yang membutuhkan pengetahuan atau pengalaman yang cukup	Keterampilan yang dikuasai secara mahir
Tingkat kecakapan bahasa Jepang *	Kecakapan bahasa Jepang diperlukan untuk bekerja, dengan dasar mampu melakukan percakapan sehari-hari dan tidak mengalami masalah dalam kehidupan sehari-hari	—
Masa tinggal	Total hingga 5 tahun	Pembaruan masa tinggal diperlukan
Pendampingan oleh keluarga	Pada dasarnya tidak bisa	Bisa
Bidang penerimaan (Bidang industri tertentu)	12 bidang (Keperawatan, pembersihan gedung, industri manufaktur terkait komponen mesin dan peralatan/mesin industri/kelistrikan, elektronik dan informasi, industri konstruksi, industri pembuatan kapal dan mesin kapal, perawatan mobil, penerbangan, penginapan, pertanian, perikanan, industri produk makanan dan minuman, restoran)	2 bidang (industri konstruksi, industri pembuatan kapal dan mesin kapal)

* Akan dikonfirmasi dengan ujian, dll., yang ditentukan oleh badan administrasi yang bertanggung jawab di lapangan. Namun, mereka yang telah berhasil menyelesaikan Pelatihan Praktek Kerja Teknis No. 2 dengan baik akan dibebaskan dari ujian, karena mereka memenuhi tingkat keterampilan dan tingkat kemahiran bahasa Jepang yang diperlukan untuk mendapatkan status kependudukan "Pekerja Berketerampilan Spesifik No. 1".

Gambaran Penerimaan pada "Pekerja Berketerampilan Spesifik No. 1"

■ Saat memasuki Jepang setelah mengikuti ujian dsb, yang ditentukan oleh kementerian atau badan yang bertanggung jawab atas bidang tersebut



■ Jika orang yang telah menyelesaikan Pelatihan Praktek Kerja Teknis dibebaskan dari ujian dsb, dan bekerja dengan status kependudukan "Pekerja Berketerampilan Spesifik No. 1"



Yang Dimaksud dengan Organisasi Afiliasi Pekerja Berketerampilan Spesifik?

Organisasi Afiliasi Pekerja Berketerampilan Spesifik adalah perusahaan atau perusahaan milik perseorangan yang benar-benar menerima dan mendukung Pekerja Berketerampilan Spesifik.

Organisasi Afiliasi Pekerja Berketerampilan Spesifik (perusahaan penerima, dll.) membuat perjanjian kerja (disebut sebagai "Perjanjian Kerja Pekerja Berketerampilan Spesifik") dengan SDM dari luar negeri.

Perjanjian Kerja Pekerja Berketerampilan Spesifik diperlukan untuk memenuhi standar yang disyaratkan, termasuk bahwa jumlah gajinya adalah sama atau lebih tinggi dari pekerja Jepang.

Selain itu, agar Pekerja Berketerampilan Spesifik No.1 dapat melakukan kegiatan dengan stabil dan lancar berdasarkan status kependudukan "Pekerja Berketerampilan Spesifik", Organisasi Afiliasi Pekerja Berketerampilan Spesifik telah menetapkan "Rencana Dukungan terhadap Pekerja Berketerampilan Spesifik No. 1" dan mengimplementasikan dukungan dengan benar untuk kehidupan kerja, kehidupan sehari-hari, dan kehidupan sosialnya. Selain itu, Organisasi Afiliasi Pekerja Berketerampilan Spesifik dapat mempercayakan penerapan semua atau sebagian dari dukungan terhadap Pekerja Berketerampilan Spesifik No. 1 kepada pihak lain melalui perjanjian.

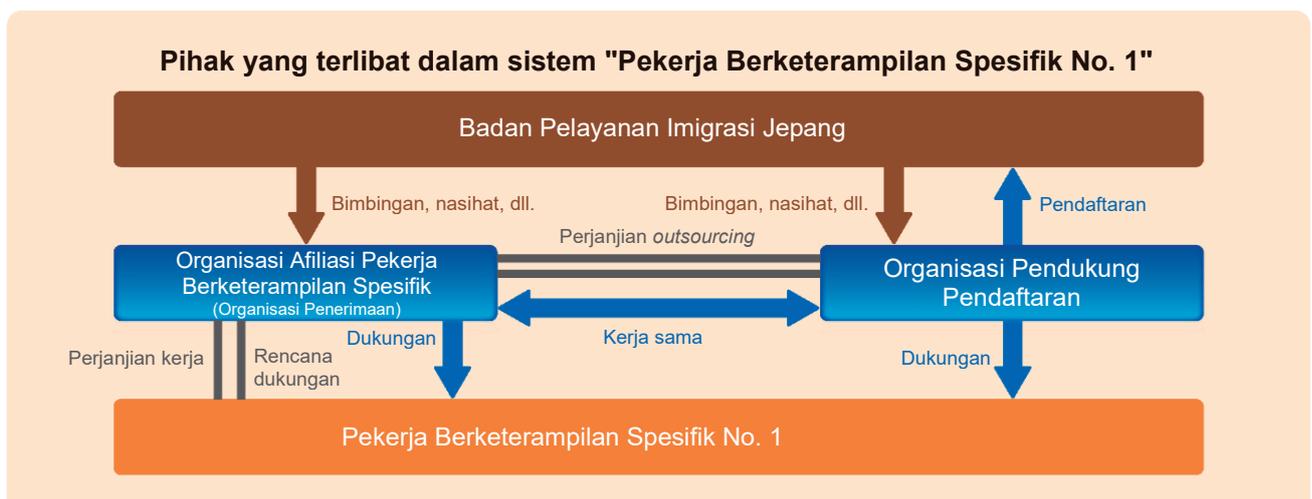
Dukungan terhadap Pekerja Berketerampilan Spesifik No. 1

- 1) Memberikan panduan hidup sebelum masuk ke Jepang kepada pekerja dari luar negeri. (Dilakukan dalam bahasa yang dapat dipahami pekerja dari luar negeri. Hal yang sama berlaku untuk no 4), 6), dan 7).)
- 2) Penjemputan di bandara saat memasuki Jepang dan pengantaran ke bandara saat pulang ke negara asal.
- 3) Menjadi penjamin dan memberikan dukungan lain untuk menyediakan perumahan bagi pekerja luar negeri
- 4) Melakukan orientasi kehidupan selama tinggal untuk pekerja luar negeri (Termasuk dukungan untuk membuka rekening tabungan dan perjanjian untuk penggunaan ponsel.)
- 5) Dukungan untuk belajar bahasa Jepang untuk kehidupan sehari-hari
- 6) Menanggapi konsultasi dan keluhan dari pekerja luar negeri
- 7) Menyediakan informasi dan dukungan untuk berbagai prosedur administrasi yang harus dilakukan oleh pekerja asing
- 8) Mendukung promosi pertukaran antara pekerja luar negeri dengan orang Jepang
- 9) Jika perjanjian kerja keterampilan spesifik seorang pekerja luar negeri dibatalkan tanpa kesalahan fatalnya, maka dia haruslah didukung supaya bisa tetap melakukan aktivitas berdasarkan status kependudukan "Pekerja Berketerampilan Spesifik No. 1" dengan perjanjian kerja keterampilan spesifik kepada organisasi publik atau swasta lainnya di Jepang.
- 10) Melakukan wawancara rutin dan pelaporan ke instansi pemerintah

* Jika menggunakan Hello Work saat berganti pekerjaan, ditetapkan dalam kebijakan dasar bahwa Hello Work harus memahami kondisi yang diinginkan, tingkat keterampilan, kemampuan bahasa Jepang, dll., dan memberikan konsultasi dan pengenalan pekerjaan yang sesuai.

Yang Dimaksud dengan Organisasi Pendukung Pendaftaran

Organisasi Pendukung Pendaftaran adalah pihak yang menerima kontrak dari Organisasi Afiliasi Pekerja Berketerampilan Spesifik dan melaksanakan semua pekerjaan rencana dukungan Pekerja Berketerampilan Spesifik No. 1. Organisasi yang menerima kontrak (*outsourcing*) dapat menjadi "Organisasi Pendukung Pendaftaran" dengan cara didaftarkan pada Kepala Badan Pelayanan Imigrasi Jepang.



Bidang penerimaan (12 bidang) untuk "Pekerja Berketerampilan Spesifik No. 1"

(Per akhir Agustus 2022)

Yurisdiksi *1	Bidang	Standar sumber daya manusia *2		Pekerjaan yang harus dilakukan	Status Pekerjaan	Jumlah penerimaan yang diperkirakan *3
		Ujian Keterampilan	Ujian Bahasa Jepang			
Kementerian Kesehatan, Tenaga Kerja dan Kesejahteraan	Keperawatan	Ujian Evaluasi Keterampilan Keperawatan	Ujian Bahasa Jepang Dasar Japan Foundation, dll. (ujian di atas, plus) Ujian Evaluasi Bahasa Jepang Keperawatan	<ul style="list-style-type: none"> Selain perawatan fisik (membantu memandikan, makan, buang air, disesuaikan dengan kondisi fisik dan mental pasien), pekerjaan asisten pendamping (pelaksanaan rekreasi, bantuan pelatihan fungsional, dll.) (Catatan) Tidak termasuk layanan kunjungan ke rumah [1 kategori pekerjaan] 	Langsung	50.900 orang
	Pembersihan gedung	Ujian Evaluasi Pekerja Berketerampilan Spesifik No. 1 Bidang Pembersihan Bangunan	Ujian Bahasa Jepang Dasar Japan Foundation, dll.	<ul style="list-style-type: none"> Pembersihan bagian dalam gedung (1 kategori pekerjaan) 	Langsung	20.000 orang
Kementerian Ekonomi, Perdagangan dan Industri	Industri manufaktur terkait komponen mesin dan peralatan, mesin industri, kelistrikan, elektronik dan informasi	Ujian Evaluasi Pekerja Berketerampilan Spesifik No. 1 Bidang Manufaktur	Ujian Bahasa Jepang Dasar Japan Foundation, dll. Atau Ujian Kemampuan Berbahasa Jepang Nasional.	<ul style="list-style-type: none"> Pemrosesan logam secara mekanis Perakitan peralatan listrik dan elektronik Perawatan permukaan logam [3 kategori pekerjaan] 	Langsung	49.750 orang
Kementerian Pertanian, Infrastruktur, Transportasi dan Pariwisata	Konstruksi	Ujian Evaluasi Pekerja Berketerampilan Spesifik No. 1 Bidang Konstruksi	Ujian Bahasa Jepang Dasar Japan Foundation, dll.	<ul style="list-style-type: none"> Teknik sipil Konstruksi Lifeline/peralatan [3 kategori pekerjaan] 	Langsung	34.000 orang
	Industri pembuatan kapal dan mesin kapal	Ujian Evaluasi Pekerja Berketerampilan Spesifik No. 1 Bidang Industri Pembuatan Kapal dan Mesin Kapal	Ujian Bahasa Jepang Dasar Japan Foundation, dll.	<ul style="list-style-type: none"> Pengelasan Perampungan Pengecatan Permesinan Pekerjaan besi Perakitan peralatan listrik [6 kategori pekerjaan] 	Langsung	11.000 orang
	Perawatan mobil	Ujian Evaluasi Pekerja Berketerampilan Spesifik Bidang Perawatan Mobil	Ujian Bahasa Jepang Dasar Japan Foundation, dll.	<ul style="list-style-type: none"> Inspeksi dan perawatan harian mobil, inspeksi dan perawatan berkala, perawatan khusus, pekerjaan insidental hingga perawatan khusus [1 kategori pekerjaan] 	Langsung	6.500 orang
	Penerbangan	Ujian Evaluasi Pekerja Berketerampilan Spesifik (Bidang Penerbangan; Ground handling di bandara atau pemeliharaan pesawat udara)	Ujian Bahasa Jepang Dasar Japan Foundation, dll.	<ul style="list-style-type: none"> Ground Handling di bandara (dukungan pengemudian di darat, penanganan bagasi/kargo, dll.) Pemeliharaan pesawat (pemeliharaan badan pesawat, perawatan peralatan, dll.) [2 kategori pekerjaan] 	Langsung	1.300 orang
	Penginapan	Ujian Pengukuran Keterampilan Bidang Penginapan	Ujian Bahasa Jepang Dasar Japan Foundation, dll.	<ul style="list-style-type: none"> Penyediaan layanan penginapan seperti resepsionis, perencanaan/hubungan masyarakat, layanan pelanggan, dan layanan restoran di fasilitas penginapan [1 kategori pekerjaan] 	Langsung	11.200 orang
Kementerian Pertanian, Kehutanan dan Perikanan	Pertanian	Ujian Pengukuran Keterampilan Pertanian (Pertanaman Umum atau Peternakan Umum)	Ujian Bahasa Jepang Dasar Japan Foundation, dll.	<ul style="list-style-type: none"> Pertanaman umum (pengontrolan dalam proses penanaman, panen/pengiriman/ penyortiran produk pertanian dll.) Peternakan umum (pengontrolan dalam proses pembiakan ternak, pengumpulan/ pengiriman/penyortiran hasil peternakan, dll.) [2 kategori pekerjaan] 	Pengiriman langsung	36.500 orang
	Perikanan	Ujian Pengukuran Keterampilan Perikanan (Perikanan atau Budi Daya Perairan)	Ujian Bahasa Jepang Dasar Japan Foundation, dll.	<ul style="list-style-type: none"> Perikanan (produksi dan perbaikan alat-alat memancing, pencarian ikan dan tumbuhan laut, pengoperasian alat dan mesin yang dipakai untuk memancing, penangkapan ikan dan tumbuhan laut, mengolah dan menyimpan hasil tangkapan, memastikan kesehatan dan keamanannya, dll.) Industri budi daya perairan (produksi, perbaikan dan pemeliharaan peralatan budi daya perairan, pengontrolan dalam proses pembiakan, pengumpulan dan pengolahan hasil panen budi daya hewan dan tanaman perairan, memastikan kesehatan dan keamanannya, dll.) [2 kategori pekerjaan] 	Pengiriman langsung	6.300 orang
	Industri produk makanan dan minuman	Ujian Pengukuran Pekerja Berketerampilan Spesifik No. 1 Bidang Industri Produk Makanan dan Minuman	Ujian Bahasa Jepang Dasar Japan Foundation, dll.	<ul style="list-style-type: none"> Produksi makanan dan minuman (memproduksi/memproses, kesehatan dan keamanan makanan dan minuman (tidak termasuk minuman beralkohol) [1 kategori pekerjaan] 	Langsung	87.200 orang
	Industri layanan restoran	Ujian Pengukuran Pekerja Berketerampilan Spesifik No. 1 Industri Layanan Restoran	Ujian Bahasa Jepang Dasar Japan Foundation, dll.	<ul style="list-style-type: none"> Industri layanan restoran (memproses makanan dan minuman, melayani pelanggan, menjaga/mengurus restoran) [1 kategori pekerjaan] 	Langsung	30.500 orang

*1 Organisasi Penerima diwajibkan untuk berpartisipasi dalam dewan yang dibentuk oleh kementerian yang kompeten dan menyediakan kerja sama yang diperlukan.

*2 Orang yang telah berhasil dengan baik menyelesaikan Pelatihan Praktek Kerja Teknis No. 2 dibebaskan dari ujian keterampilan dan ujian bahasa Jepang untuk mendapatkan status kependudukan "Pekerja Berketerampilan Spesifik No. 1".

*3 Jumlah maksimum orang yang diterima dalam lima tahun sejak April 2019.

•Selain hal di atas, ada ketentuan yang dikenakan pada Organisasi Penerima untuk setiap bidang.



Organisasi Kerja Sama Internasional Jepang untuk
Peserta Magang dan Pekerja Terampil (JITCO)
Japan International Trainee & Skilled Worker Cooperation Organization

<https://www.jitco.or.jp/>