

Q. Sau khi bắt đầu làm việc tại doanh nghiệp với tư cách là tu nghiệp sinh, tôi chưa bao giờ được nghỉ phép có lương. Vì thế nên tôi xin giám đốc trước khi về nước nghỉ phép có lương. Nhưng giám đốc lại nói là tu nghiệp sinh không có nghỉ có phép có lương. Điều này có đúng không ?

A. Để lấy lại sức khỏe thể chất và tinh thần cho người lao động, cũng như để bồi dưỡng và duy trì sức lao động, từ vị trí có lợi cho việc thực hiện một cuộc sống thoải mái, ngoài ngày nghỉ, người lao động còn có chế độ lấy ngày nghỉ phép có lương với một số ngày nhất định mỗi năm. Chế độ nghỉ phép có lương hàng năm này (từ đây gọi là ‘Nenkyu’) được thiết lập theo Luật Tiêu chuẩn Lao Động.

Điều kiện để có thể lấy được Nenkyu là làm việc liên tục trong 1 năm (niên khóa đầu là 6 tháng) và số ngày làm việc trong 1 năm (niên khóa đầu là 6 tháng) phải trên 80%.

Người lao động đáp ứng được hai điều kiện nói trên, sau 6 tháng sẽ được nghỉ 10 ngày có lương, và từ niên khóa kế tiếp trở đi nếu làm việc liên tục đến 2 năm 6 tháng thì mỗi năm được cộng thêm 1 ngày, từ sau 2 năm 6 tháng trở đi mỗi năm làm việc liên tục được cộng thêm 2 ngày, và đến tối đa là 20 ngày.

Q. Dù là tu nghiệp sinh thì cũng có quyền lợi giống như bình thường có đúng không ?

A. Đúng như vậy. Áp dụng thử chế độ này với các bạn thực tập sinh kỹ năng, thì quan hệ lao động của các bạn bắt đầu vào thời điểm các bạn được bố trí đến các cơ quan tiến hành thực tập (từ đây gọi là ‘doanh nghiệp’) sau khi kết thúc khóa học 1 tháng, các bạn được bố trí đến doanh nghiệp thì vào thời điểm nhập cảnh được 7 tháng, nếu làm việc trên 80% trong 6 tháng làm việc thì các bạn có thể lấy 10 ngày nghỉ phép có lương. Kế đến, 1 năm tiếp theo, tức vào thời điểm 1 năm 7 tháng, nếu bạn đáp ứng được điều kiện làm việc tương tự, bạn có thể được 11 ngày, và 1 năm kế tiếp nữa, tức vào thời điểm 2 năm 7 tháng, nếu đáp ứng được điều kiện tương tự, bạn có thể lấy được 12 ngày nghỉ phép có lương.

Q. Tôi có thể xin Nenkyu tự do không ?

A. Sau đây chúng tôi xin trình bày khái quát về nội dung các quy định trong Luật Tiêu chuẩn Lao động có liên quan. Trước hết, về cơ bản, thời gian lấy ngày nghỉ phép có lương được dựa trên yêu cầu của bạn. Tuy nhiên, trong trường hợp thời gian bạn yêu cầu nếu làm ảnh hưởng đến công việc thường lệ của doanh nghiệp thì doanh nghiệp có thể dời sang một thời gian khác.

Ví dụ trường hợp bạn yêu cầu nghỉ vào thời điểm doanh nghiệp bận rộn, hoặc thời điểm có nhiều thực tập sinh cùng lấy ngày nghỉ một lúc. Ngoài ra nếu doanh nghiệp và công đoàn có ký hiệp ước thì phần trên 5 ngày doanh nghiệp có thể định thời gian lấy ngày nghỉ phép.

Q. Tiền lương khi xin Nenkyu sẽ như thế nào ?

A. Về tiền lương trong trường hợp lấy ngày nghỉ Nenkyu, theo Luật Tiêu chuẩn Lao động, có 3 loại tiền được quy định tương đương với (1) tiền lương bình quân, (2) tiền lương thông thường được trả trong trường hợp lao động theo giờ lao động quy định, (3) lương công nhật tiêu chuẩn theo Luật Bảo hiểm Sức khỏe. Doanh nghiệp chọn một trong ba loại lương này cho phù hợp với các quy tắc làm việc của doanh nghiệp. Tuy nhiên, trong trường hợp chọn (3) ở trên cần phải có hiệp ước được ký giữa doanh nghiệp và công đoàn.

~Kết thúc~

Ở mỗi doanh nghiệp, trên lập trường vận hành và quản lý nenkyu, các doanh nghiệp đều có những luật lệ nhất định liên quan đến lấy nenkyu. Do đó, khi lấy Nenkyu các bạn cần xác nhận trước các luật lệ này và tuân thủ chúng để đừng xảy ra những trục trặc. Ngoài ra, nếu các bạn có điều gì chưa rõ về việc vận hành các chế độ này, hãy hỏi doanh nghiệp hay đoàn thể quản lý. Trong trường hợp nếu vẫn chưa hiểu rõ về chế độ này, các bạn hãy liên lạc với ban tư vấn bằng tiếng mẹ đẻ của JITCO.

Nếu có doanh nghiệp khả năng phạm luật Tiêu chuẩn Lao động và mong có sự quản lý chỉ đạo, hãy liên lạc với sở Quản lý Tiêu chuẩn Lao động kiểm soát khu vực doanh nghiệp.

Nếu có vấn đề về lao động trên luật dân sự giữa người lao động và doanh nghiệp, hãy tư vấn tại các phòng tổng hợp tư vấn.