

技能実習情報

ข่าวสารการฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิค

การกำหนดหน้าที่ในการเข้ารับการทดสอบประเมินทักษะ

ใน “กฎหมายการฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิค” ที่บังคับใช้ตั้งแต่ 1 พฤศจิกายน ปีที่แล้วนั้น ได้มีการกำหนดให้ผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคทุกท่านมีหน้าที่ที่จะต้องเข้ารับการทดสอบประเมินทักษะในระหว่างช่วงเวลาที่ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคในประเทศญี่ปุ่น ระบบการฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคมีวัตถุประสงค์ที่จะถ่ายทอดทักษะและเทคนิคของญี่ปุ่นไปยังประเทศแม่ของท่าน โดยมีพวกท่านเป็นสื่อกลางในการสืบทอดดังกล่าว ดังนั้นจึงต้องมีการจัดการฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคที่เหมาะสมตามแผนการฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิค ทั้งการสอน (ผู้ที่จัดให้มีการฝึกปฏิบัติงาน) และการเรียน (ผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคทุกท่าน)

จุดประสงค์ของการทดสอบคือ เพื่อตรวจสอบว่าผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคทุกท่านสามารถเรียนรู้ทักษะต่าง ๆ อันเป็นเป้าหมายได้ตามแผนที่ตั้งไว้หรือไม่

1. ช่วงเวลาเข้ารับการทดสอบและประเภทของการทดสอบ

ผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคทุกท่านจะต้องเข้ารับการทดสอบรับรองทักษะ (การทดสอบประเมินผลการฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิค) ระดับพื้นฐาน (ระดับแรก) ก่อนที่จะเสร็จสิ้น “การฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคประเภทที่ 1” โดยต้องผ่านทั้ง “การสอบข้อเขียน” และ “การสอบปฏิบัติ” มิฉะนั้นก็จะไม่สามารถเปลี่ยนสถานะไปสู่ “การฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคประเภทที่ 2” ได้

ต่อจากนั้นก่อนที่จะจบ “การฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคประเภทที่ 2” (นับรวมเป็นปีที่ 3) ก็ต้องเข้ารับ “การสอบปฏิบัติ” ในระดับที่ 3 (ระดับผู้ชำนาญ) หากไม่สอบผ่านก็จะก้าวไปสู่ “การฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคประเภทที่ 3” ไม่ได้

อนึ่ง แม้จะเดินทางกลับประเทศในปีที่ 3 โดยไม่เปลี่ยนสถานะไปเป็น “การฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคประเภทที่ 3” ก็จำเป็นต้องเข้ารับการทดสอบด้วยเช่นกัน

ผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคที่เปลี่ยนสถานะไปเป็น “การฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคประเภทที่ 3” ก็มีหน้าที่ที่จะต้องรับการทดสอบใน “ระดับ 2” (ระดับสูง) ในปีที่ 5 โดยนับรวม ก่อนที่จะกลับประเทศ

เนื่องจากการฝึกปฏิบัติงานประเภทที่ 1, 2, 3 และแผนการฝึกปฏิบัติงานมีเป้าหมายที่สูงขึ้น ดังนั้นระดับของการทดสอบในแต่ละขั้นจึงต้องเพิ่มตามขึ้นไปด้วย ทั้งนี้กรณีที่ไม่ผ่าน ก็อนุญาตให้เข้ารับการทดสอบใหม่ได้อีกครั้ง ขอให้พยายาม อย่าท้อถอยเป็นอันขาด

2. การดำเนินการและค่าใช้จ่ายในการเข้ารับการทดสอบ

การดำเนินการในการเข้ารับการทดสอบนั้น ตามหลักการทางองค์กร ผู้กำกับควบคุมดูแลจะเป็นผู้ดำเนินการ (ในกรณีที่ เป็นแบบบริษัทเดี่ยว ๆ ทางบริษัทซึ่งเป็นผู้จัดให้มีการฝึกปฏิบัติงานจะเป็นผู้ดำเนินการ) โดยทางองค์กรผู้กำกับควบคุมดูแลหรือผู้จัดให้มีการฝึกปฏิบัติงานจะทำการ

技能評価試験の受検の義務化について

昨年(さくねん)の11月(がつ)1日(いち)に施行(せこう)された「技能実習法(ぎのうじっしゅうほう)」では、技能実習生(ぎのうじっしゅうせい)の皆さん(みな)が日本(にっぽん)での技能実習期間(ぎのうじっしゅうきかん)中に技能評価試験(ぎのうひょうか しけん)を受ける(うける)ことが義務(ぎむ)づけられています。技能実習制度(ぎのうじっしゅうせいど)の目的(めいどく)は、皆さん(みな)を介(か)して日本(にっぽん)の技能(ぎのう)や技術(ぎじゆつ)を皆さん(みな)の母国(ぼこく)に移転(いってん)することです。そのため(ため)には教える方(おし ほう) (実習実施者(じっしゅうせいしや)も教わる方(おそ ほう) (技能実習生(ぎのうじっしゅうせい)の皆さん(みな)も技能実習計画(ぎのうじっしゅうけいかく)に基づいて適切(たしち)に技能実習(ぎのうじっしゅう)を進め(すす)めていく必要(ひつよう)があります。

試験(しけん)の目的(めいどく)は、技能実習生(ぎのうじっしゅうせい)の皆さん(みな)が計画(けいかく)どおりに、目標(めくひょう)とする技能等(ぎのうとう)を身(み)につける(つける)ことができ(でき)ているか(か)どうか(どうか)を確認(かくにん)することです。

1. 受検の時期と試験の種類

技能実習生(ぎのうじっしゅうせい)の皆さん(みな)は、まず「第1号技能実習(だいごうぎのうじっしゅう)の修了(しゅうりょう)までに「技能検定(ぎのうけんてい) (技能実習評価試験(ぎのうじっしゅうひょうか しけん) (基礎級(きそきゆう) (初級(しょきゆう)を受検(うけけん)しなければなりません。学科試験(がくしけん)と実技試験(じつぎしけん)の両方(りょうほう)を合格(ごうかく)しないと「第2号技能実習(だいごうぎのうじっしゅう)には移行(いこう)できません。

次に「第2号技能実習(だいごうぎのうじっしゅう)の修了(しゅうりょう)まで(通算(つうさん)3年(ねん)目(め) (3級(さんきゆう) (専門級(せんもんきゆう)の「実技試験(じつぎしけん)を受検(うけけん)する必要があります。これ(これ)に合格(ごうかく)しないと「第3号技能実習(だいごうぎのうじっしゅう)には移行(いこう)できません。

なお「第3号技能実習(だいごうぎのうじっしゅう)に移行(いこう)せずに3年(ねん)で帰国(きこく)する場合(ばあい)でも受検(うけけん)は必須(ひつず)です。

「第3号技能実習(だいごうぎのうじっしゅう)に移行(いこう)した技能実習生(ぎのうじっしゅうせい)は、通算(つうさん)5年(ねん)目の帰国(きこく)前に2級(にきゆう) (上級(じょうきゆう)の「実技試験(じつぎしけん)の受検(うけけん)が義務(ぎむ)づけられています。

技能実習(ぎのうじっしゅう)1号(ごう) 2号(ごう) 3号(ごう)と実習計画(じっしゅうけいかく)の目標(めくひょう)が高(たか)くなっていきますから、当然(とうぜん)試験(しけん)のレベル(れべる)も段階(だんかいは)ごとに上(あ)がっていきます。仮(かり)に不合格(ふごうかく)になってしまった場合(ばあい)は、一度(いちど)だけ再(さい)チャレンジ(ちやれんじ)が認め(たも)てられますので、あきらめず(あきらめず)に頑張(がんば)ってください。

2. 受検の手続きと費用

受検(うけけん)の手続き(てつづ)きは、原則(げんそく)として皆さん(みな)の監理(かんり)団体(だんたい)が行(おこな)い

จัดสรรเวลากับทางองค์กรที่จัดการทดสอบ กำหนดวันและสถานที่ในการทดสอบ ส่วนค่าทดสอบนั้นทางองค์กรผู้กำกับควบคุมดูแลหรือผู้จัดให้มีการฝึกปฏิบัติงานก็จะรับผิดชอบให้ด้วยเช่นกัน

3. ผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคที่ไม่อยู่ในข่ายที่ต้องเข้ารับการทดสอบ

ภายใน “กฎหมายการฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิค” ใหม่ สำหรับผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคในปีที่ 2 ของ “การฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคประเภทที่ 2” ของระบบเก่าซึ่งไม่ได้รับสถานภาพการพำนักอาศัยนั้น ไม่มีหน้าที่ที่จะต้องเข้ารับการทดสอบระดับ 3(ระดับผู้ชำนาญ) แต่หากผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคมีความตั้งใจต้องการจะเปลี่ยนสถานะไปเป็นประเภทที่ 3 ก็จำเป็นต้องผ่านการสอบภาคปฏิบัติของระดับ 3 (ระดับผู้ชำนาญ) สำหรับผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคที่ไม่รู้ว่าตัวเองเป็นผู้ที่เข้าข่ายหรือไม่ หรือต้องการเข้ารับการทดสอบแม้จะไม่ได้อยู่ในข่ายก็ตาม ขอให้ลองปรึกษากับองค์กรผู้กำกับควบคุมดูแลหรือผู้ที่จัดให้มีการฝึกปฏิบัติงานดู

การเข้ารับการทดสอบอาจจะทำให้รู้สึกเครียด แต่ขอให้เตรียมพร้อมตามคำชี้แนะของผู้ให้คำชี้แนะในด้านการฝึกปฏิบัติงานอยู่เป็นประจำ และแสดงสิ่งที่เรียนรู้จากการฝึกปฏิบัติงานที่ทำอยู่ในแต่ละวันออกมาอย่างเต็มที่

企業単独型の場合は実習実施者である企業) 監理団体又は実習実施者が試験実施機関と調整をして、受検日や受検場所が決まります。受検料は監理団体又は実習実施者が負担することになっています。

3. 受検義務の対象にならない技能実習生

新しい「技能実習法」の下で在留資格を取得していない旧制度での「技能実習2号」の2年目の技能実習生は3級(専門級)受検の義務はありません。ただし、3号に移行する意志のある技能実習生は受検して3級(専門級)の実技試験に合格する必要があります。自分が対象になるかどうかわからない、あるいは対象にならなくても受検したいという技能実習生の方は、監理団体か実習実施者に相談してみてください。

試験を受けるのは緊張するかもしれませんが、日々、技能実習指導員の指導の下しっかりと準備をして、日頃の実習の成果を存分に発揮してください。