

กฎหมายการฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิค  
-เกี่ยวกับการคุ้มครองผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิค-

จุดประสงค์อันหนึ่งของกฎหมายการฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคก็คือการคุ้มครองผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิค ในระบบเดิมแม้จะมีข้อบัญญัติที่เกี่ยวกับการคุ้มครองผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคอยู่แล้ว แต่ก็ยังไม่เพียงพอ ดังนั้นในกฎหมายการฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคจึงได้มีการกำหนดข้อบัญญัติที่เข้มงวดขึ้นมา เนื่องจากหัวข้อดังกล่าวเกี่ยวข้องกับผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคทุกท่าน จึงขอนำมาอธิบายไว้อย่างละเอียดในที่นี้

ข้อบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิค แบ่งได้เป็น 2 ข้อใหญ่ ๆ ข้อที่ 1 คือข้อบัญญัติที่มีต่อองค์กรผู้กำกับควบคุมดูแลและองค์กรที่จัดให้มีการฝึกปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นผู้รับผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคเข้ามา ส่วนอีกข้อ 1 คือ ข้อบัญญัติที่มีต่อตัวผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคเอง

1. ข้อกำหนดที่มีต่อองค์กรผู้กำกับควบคุมดูแลและองค์กรที่จัดให้มีการฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิค  
ได้มีการตั้งข้อบัญญัติห้ามดังต่อไปนี้

- ① ห้ามบังคับผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคด้วยการใช้กำลังรุนแรง, ข่มขู่ หรือ กักขัง เป็นต้น
- ② ข้อห้ามเกี่ยวกับการระเมิดสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิค อาทิ เงินค่าเสียหาย เป็นต้น

หากมีการ ทำสัญญากับผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคเกี่ยวกับเงินค่าเสียหาย เป็นต้น อาจก่อให้เกิดพฤติกรรมละเมิดสิทธิมนุษยชนที่ขัดต่อเจตนารมณ์ของผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิค จึงกำหนดข้อบัญญัตินี้ขึ้นมา เพื่อคุ้มครองผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคจากพฤติกรรมดังกล่าว

- ③ ห้ามเก็บหนังสือเดินทาง-บัตรประจำตัวผู้พำนักอาศัย พฤติกรรมที่กล่าวมาเหล่านี้ก็เป็นสิ่งต้องห้ามในระบบเก่า แต่ในกฎหมายการฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคได้มีตั้งข้อบัญญัติบทลงโทษต่อการกระทำข้างต้น โดยระบุเป้าหมายของการลงโทษเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน

2. ข้อบัญญัติที่มีต่อผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิค

- ① การแจ้งต่อรัฐมนตรีผู้รับผิดชอบหลัก

ในกฎหมายการฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิค หากองค์กรผู้กำกับควบคุมดูแลหรือองค์กรผู้จัดให้มีการฝึกปฏิบัติงานละเมิดกฎหมายที่ได้กล่าวไปในข้อ 1 จริง ผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคสามารถแจ้งเรื่องที่เกิดขึ้นจริงดังกล่าวไปยังรัฐมนตรีว่าการกระทรวงได้ ทั้งนี้ได้มีการกำหนดบทลงโทษในกรณีที่ต้องสั่งผู้กำกับควบคุมดูแลหรือองค์กรที่จัดให้มีการฝึกปฏิบัติงานใช้การดำเนินการแจ้งดังกล่าวเป็นเหตุผลของการกระทำการอันทำให้ผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคเสียหายประโยชน์ อาทิ ยกเลิกการฝึกปฏิบัติงาน เป็นต้น

- ② วิธีการแจ้ง

สำหรับวิธีการแจ้งนั้น ในกฎหมายการฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคได้มีการจัดตั้งองค์กรเพื่อรับการร้องเรียนจากผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคเอาไว้(องค์กรเพื่อการฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคของชาวต่างชาติ:OTIT) โดยจะรับการแจ้งจากผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคเป็นภาษาแม่ผ่านทางโทรศัพท์, อีเมล หรือจดหมาย

ぎ の う じっしゅう ほう  
技能実習法

ぎ の う じっしゅう せい ほ ご  
—技能実習生の保護について—

ぎ の う じっしゅう ほう มุเคตะ ฮิโตะ ぎ の う じっしゅう せい ほ ご  
技能実習法の目的の1つに技能実習生の保護があります。旧制度でも技能実習生の保護に関する規定はありましたが不十分なものでしたので、技能実習法では厳格な規定が設けられました。技能実習生の皆さんに關係する項目ですので、詳しく説明します。

技能実習生の保護に関する規定は、大きく2つに分けられます。1つは技能実習生を受け入れている監理団体・実習実施者等に対するもの、1つは技能実習生本人に対するものです。

1. 監理団体や実習実施者等に対する規定

次の禁止規定が設けられました。

- ① 暴力、脅迫、監禁等による技能実習の強制の禁止
- ② 技能実習に係る契約の不履行についての違約金等の禁止

技能実習生との間で違約金等の契約がなされると、技能実習生の意思に反した人権侵害行為を引き起こす恐れがあり、このような行為から技能実習生を保護するために規定されました。

- ③ 旅券・在留カードの保管等の禁止

これらの行為は旧制度でも禁止されていましたが、技能実習法では、上記違反行為に罰則規定が設けられ、処罰の対象となることが明文化されました。

2. 技能実習生に対する規定

- ① 主務大臣に対する申告

技能実習法においては、監理団体や実習実施者等に、上記1のような法違反の事実がある場合には、技能実習生は、その事実を主務大臣に申告することができるようになりました。この申告を行ったことを理由に、監理団体や実習実施者等が技能実習生に対して技能実習の中止等の不利益な取扱いをした場合の罰則も定められました。

- ② 申告方法

申告の仕方ですが、技能実習法では技能実習生の申し出を専門に受け付ける機関(外国人技能実習機構:OTIT)が設けられ、技能実習生からの申告を母国語による電話やメール、手紙で受け付けています。

แผนกให้คำปรึกษาช่วยเหลือขององค์กรเพื่อการฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคของ  
ชาวต่างชาติ(OTIT)

●การให้คำปรึกษาทางโทรศัพท์

ภาษาเวียดนาม	0120-250-168	จันทร์, พุธ, ศุกร์	11:00~19:00
ภาษาจีน	0120-250-169	จันทร์, พุธ, ศุกร์	11:00~19:00
ภาษาฟิลิปปินส์	0120-250-197	อังคาร, เสาร์	11:00~19:00
ภาษาอังกฤษ	0120-250-147	อังคาร, เสาร์	11:00~19:00
ภาษาอินโดนีเซีย	0120-250-192	อังคาร, พฤหัสบดี	11:00~19:00
ภาษาไทย	0120-250-198	พฤหัสบดี, เสาร์	11:00~19:00

●เว็บไซต์ให้คำปรึกษาเป็นภาษาแม่

ภาษาเวียดนาม

<https://www.support.otit.go.jp/soudan/vi/>

ภาษาจีน

<https://www.support.otit.go.jp/soudan/cn/>

ภาษาฟิลิปปินส์

<https://www.support.otit.go.jp/soudan/phi/>

ภาษาอินโดนีเซีย

<https://www.support.otit.go.jp/soudan/id/>

ภาษาไทย

<https://www.support.otit.go.jp/soudan/th/>

ภาษาอังกฤษ

<https://www.support.otit.go.jp/soudan/en/>

●การให้คำปรึกษาทางจดหมาย

กรุณาส่งจดหมายไปที่

Support Division, Technical Intern Training Department

Organization for Technical Intern Training

8F Shinagawa Tokyu Building

1-6-31, Kounan, Minato-ku, Tokyo

108-0075

สิ่งที่กล่าวมานี้ ภายใต้อาณัติการฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิค เวลาที่เกิด  
ปัญหาขึ้น ผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคสามารถปรึกษาและแจ้งร้องเรียนด้วย  
ตัวเองได้แล้ว เพื่อให้ผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคทุกท่านปฏิบัติด้วยความ  
สมัครใจ ขอให้คู่มือผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคอ้างอิง ทำความเข้าใจกับจุดประสงค์  
ของระบบการฝึกปฏิบัติงานและกฎหมายแรงงาน-กฎหมายคนเข้าเมืองให้เป็น  
อย่างดี พยายามฝึกปฏิบัติงาน

外国人技能実習機構 (OTIT) における相談・支援窓口

●電話による相談

ベトナム語

0120-250-168 月・水・金 11:00~19:00

中国語

0120-250-169 月・水・金 11:00~19:00

フィリピン語

0120-250-197 火・土 11:00~19:00

英語

0120-250-147 火・土 11:00~19:00

インドネシア語

0120-250-192 火・木 11:00~19:00

タイ語

0120-250-198 木・土 11:00~19:00

●母国語相談サイト

ベトナム語

<https://www.support.otit.go.jp/soudan/vi/>  
中国語

<https://www.support.otit.go.jp/soudan/cn/>  
フィリピン語

<https://www.support.otit.go.jp/soudan/phi/>  
インドネシア語

<https://www.support.otit.go.jp/soudan/id/>  
タイ語

<https://www.support.otit.go.jp/soudan/th/>  
英語

<https://www.support.otit.go.jp/soudan/en/>

●手紙による相談

〒108-0075 東京都港区港南1-6-31

品川東急ビル8階

外国人技能実習機構 技能実習部 援助課 宛

以上のように、技能実習法の下、問題が起きた時に

は、技能実習生が自ら相談や申告をできるようになり

ました。技能実習生の皆さんが自主的に行動するため

にも、技能実習生手帳等を参考に、制度の趣旨や労働

法・入管法をよく理解して、実習に励んでください。  
\*なお IITCOでも母国語での相談を受けています